

**Dynamo
Academy**
THE GOOD SCHOOL

**BILANCIO
SOCIALE
2023**



1. Nota Metodologica

Il Bilancio Sociale di Dynamo Academy è stato redatto in conformità al Decreto del Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali del 4 luglio 2019, che definisce le Linee guida per la redazione del Bilancio Sociale degli Enti del Terzo Settore. Il periodo di rendicontazione è l'anno 2023 (1° gennaio – 31 dicembre).

Sulla base dell'analisi di settore e delle proprie specificità, Dynamo Academy ha deciso di rendicontare le proprie performance sociali, ambientali ed economiche adottando i GRI Sustainability Reporting Standard pubblicati nel 2016 dal GRI (Global Reporting Initiative) e aggiornati nel 2021, applicati secondo l'opzione "Referenced".

I contenuti del Bilancio Sociale sono stati definiti, come richiesto dai principi di rilevanza e completezza del Decreto Ministeriale, in modo da assicurare agli stakeholder la comprensione delle responsabilità, dei comportamenti e dei risultati sociali, ambientali ed economici delle attività svolte da Dynamo Academy, anche in considerazione dei principi dei GRI Standards di inclusione degli stakeholder, contesto di sostenibilità, materialità e completezza.

Con riferimento alla definizione della qualità informativa del report, i principi applicati sono quelli stabiliti dal Decreto Ministeriale (trasparenza, neutralità, competenza di periodo, comparabilità, chiarezza, veridicità e verificabilità, attendibilità e autonomia delle terze parti).

Il Bilancio Sociale viene redatto con periodicità annuale e pubblicato sul sito istituzionale di Dynamo Academy all'indirizzo: www.dynamoacademy.org. Per richiedere maggiori informazioni in merito al documento è possibile rivolgersi al seguente indirizzo di posta elettronica: progetti@dynamoacademy.org.

2. Chi siamo – La nostra identità

“Dynamo Academy opera al fianco di aziende, enti e scuole supportandole nelle azioni concrete mirate a generare un impatto sociale positivo per le persone e nelle comunità.

L'esperienza e il know-how acquisito con lo sviluppo di Dynamo Camp è alla base dei programmi di formazione e di consulenza offerti da Dynamo Academy.”

2.1. Profilo generale dell'ente

La società Dynamo Academy srl Impresa Sociale è stata costituita in data 11 maggio 2010 con atto del Dott. Giacomo Milioti, Notaio in Milano, repertorio. n. 750038 raccolta n. 10789. La società è iscritta alla Camera di Commercio di Pistoia al nr. Rea 0173738 alla sezione delle Imprese sociali dal 02/08/2011.

Indirizzo sede legale

Via Ximenes n. 662, Loc. Limestre, 51028 San Marcello Piteglio (PT).

Sedi secondarie

Ufficio amministrativo a Milano (MI), 20159, Via Giovanni Bovio 6. Iscrizione alla camera di commercio di Milano al nr. Rea 1961921.

Soci al 31 dicembre 2023

- Fondazione Dynamo Camp ETS, CF 90040240476 , 56% (per un valore di €7.500,00)
- Immobiliare Pictea S.r.l., 44% (per un valore di € 6.000,00).

In data 16 gennaio 2019, in sede di assemblea dei soci avanti alla Dottoressa Monica De Paoli, Notaio in Milano, con verbale redatto dalla stessa e messo a repertorio N. 22165, raccolta N. 10588, si è proceduto a modificare lo statuto della società in conformità alle disposizioni del D.lgs. 112/2017.

Dynamo Academy è la Scuola di formazione di Dynamo Camp. Nata nel 2010, basandosi sui valori, sui processi e sugli standard di qualità ed eccellenza della Fondazione, mette a disposizione la propria esperienza per ispirare e formare attori diversi, interessati alla soluzione di problemi sociali complessi attraverso un approccio imprenditoriale.

Dynamo Academy esercita in via stabile e principale le attività di impresa di interesse generale per il perseguimento di finalità civiche, solidaristiche e di utilità sociale, adottando modalità di gestione responsabili e trasparenti e favorendo il più ampio coinvolgimento dei dipendenti, collaboratori, clienti e di altri soggetti interessati alle propria attività.

La Società non ha scopo di lucro, ai sensi dell'articolo 3 del D.lgs. 112/ 2017, e dal 2010 (anno di costituzione) svolge un'attività organizzata al fine della prestazione di servizi a favore della Comunità, nel settore del turismo sociale, della formazione e dell'erogazione di servizi culturali, nel rispetto di quanto specificatamente previsto dallo Statuto. In particolare, la propria mission è imperniata sulla promozione di un contributo positivo sul Bene Comune - ambientale, sociale, culturale - da parte delle imprese ed altre organizzazioni, dei vertici aziendali, dei manager, dei cittadini in genere, di qualsiasi età.

Dynamo Academy opera nei settori di cui all'art. 2 del D.Lgs 112/2017 lett. d), g), i), k), l), m) ed u) e, precisamente:

- Organizzazione e gestione di attività culturali, artistiche o ricreative di interesse sociale, incluse attività, anche editoriali, di promozione e diffusione della cultura e della pratica del volontariato, della responsabilità sociale di impresa e del Business for the Common Good;
- Organizzazione e gestione di attività turistiche di interesse sociale e culturale;
- Attività di consulenza ad imprese nell'ambito della pratica del volontariato, della responsabilità sociale di impresa e del Business for the Common Good;
- Organizzazione, gestione e promozione di attività in ambito educativo e formativo, ai sensi della legge 28 marzo 2003, n. 53, nonché di attività culturali di interesse sociale con finalità educativa;
- Formazione universitaria e post universitaria;
- Formazione extra-scolastica, anche in relazione ad attività di alternanza scuola lavoro, finalizzata al pieno sviluppo scolastico e formativo ed anche alla prevenzione della dispersione scolastica, del bullismo ed al contrasto della povertà educativa;
- Attività di ricerca di interesse sociale;
- Organizzazione e realizzazione di seminari, convegni, corsi residenziali, scuole di servizio sociale ed altre iniziative tendenti alla formazione pedagogica, tecnico-didattica ed all'aggiornamento dei dirigenti, dipendenti ed insegnanti, oltre che degli animatori delle attività di educazione degli adulti;
- Erogazione di servizi strumentali di consulenza e formazione in favore di altre imprese sociali o enti del Terzo settore;
- Organizzazione e gestione di attività sportive dilettantistiche.

2.2. Mission e Valori

Con la consapevolezza che rendimento finanziario e crescita del profitto sono indicatori solo parziali per certificare la solidità di un'impresa, Dynamo Academy perseguendo valori di sostenibilità sociale, promuove la condivisione di progetti concreti per le Comunità, mettendo in relazione aziende motivate da leadership responsabile con enti pubblici, terzo settore università e istituti di ricerca. Inoltre Dynamo Academy opera per accompagnare aziende e top manager, nonché per educare giovani futuri imprenditori e manager, in percorsi di creazione di valore condiviso, al fine di affrontare la sfida di medio-lungo periodo che coniughi risultati di business, impatto misurabile sul Bene Comune e solidità nel tempo.

Dynamo Academy si ispira a valori di leadership responsabile, che comprendono:

- **autenticità:** mettere talento, passione e capacità di innovare al servizio della collettività;
- **eccellenza:** promuovere la cultura del fare bene e sempre meglio;
- **responsabilità sociale:** operare per la crescita della comunità creando valore condiviso;
- **inclusione:** creare un clima di co progettazione per una società *human centred*, volta a valorizzare la diversità come risorsa;
- **Sostenibilità ambientale:** perseguire una cultura di rispetto e valorizzazione delle risorse del Pianeta, per tutelare e fruire con consapevolezza della natura, garantendone l'integrità per le generazioni future.

Il Metodo Dynamo, proprietà intellettuale di Dynamo Academy, è il principio ispiratore di tutti i programmi di formazione, frontali ed esperienziali, progettati ed erogati. Esso è l'insieme delle conoscenze che sono state acquisite dal team attraverso l'esperienza di Dynamo Camp, a sua volta ispirata e guidata dal modello

di successo di SeriousFun Children Network¹. La proposta di Academy si avvale della rete di relazioni con imprenditori sociali, Università, Fondazioni Aziende e Istituzioni pubbliche e private sia nazionali che internazionali.

Con la missione di creare percorsi di valore condiviso, l'attività di Dynamo Accademy si articola in due macro aree:

- a) FORMAZIONE - EDUCATION;
- b) CONSULENZA - ADVISORY.

2.3. Governance ed etica

Dynamo Academy è amministrata da un Consiglio di Amministrazione composto da tre a cinque membri che possono essere scelti, anche tra i non soci, in quanto soggetti in possesso dei requisiti di onorabilità, professionalità ed indipendenza. I componenti del Consiglio di Amministrazione durano in carica per tre esercizi e sono rieleggibili.

Tutti coloro che rivestono cariche sociali hanno piena capacità civile e sono in possesso dei requisiti sopra ricordati, confacenti alla qualifica di impresa sociale e allo scopo non lucrativo della società. Il venir meno dei requisiti nel corso della carica costituisce causa di decadenza dalla carica stessa. Sono considerati requisiti di onorabilità:

- non aver riportato condanne definitive, ivi comprese le sanzioni sostitutive di cui alla legge 24 novembre 1981 n. 689, per delitti contro il patrimonio, contro la Pubblica Amministrazione, contro la pubblica fede, contro l'economia pubblica o per delitti non colposi per i quali la legge preveda la pena della reclusione non inferiore nel massimo a cinque anni;
- non essere stati sottoposti alle misure di prevenzione disposte ai sensi della legge 27 dicembre 1956 n. 1423 o della legge 31 maggio 1965 n. 575 e successive modificazioni ed integrazioni;
- non aver subito provvedimenti disciplinari che abbiano comportato la sospensione da Albi Professionali di eventuale appartenenza.

Non possono ricoprire cariche sociali, per assenza del requisito dell'indipendenza:

- gli amministratori ovvero i soci di enti che hanno per oggetto sociale attività contrastanti con lo scopo e le attività dell'impresa sociale;
- coloro che ricoprono funzioni di Governo, che siano membri del Parlamento nazionale ed Europeo, delle Amministrazioni regionali, provinciali, comunali e locali e dei relativi organi di controllo, oppure che abbiano ricoperto tali incarichi nel biennio precedente alla nomina.

Consiglio di Amministrazione

PRESIDENTE: MARIA SERENA PORCARI, (rappresentante dell'impresa), nata a Premosello-Chiovenda (VB) l'11.4.1971, codice fiscale PRCMSR71D51H037U, domiciliata in Milano, Foro Buonaparte 44, Presidente del Consiglio di Amministrazione, nominata la prima volta con atto dell'11.5.2010, rinominata con verbale del 25

¹ Si tratta di una comunità globale di 30 camp e programmi per bambini gravemente malati, che offrono esperienze ricreative gratuite ai bambini con malattie gravi e croniche ai loro familiari. Il primo Camp SeriousFun è stato avviato nel 1988 dal fondatore Paul Newman

novembre 2013, del 29 aprile 2016 del 21 maggio 2019 e poi del 27.05.2022, durata in carica 3 esercizi, fino all'approvazione del bilancio chiuso al 31 dicembre 2024.

Consiglieri

GIULIA GUFFANTI, nata a Rho (MI) il 23.08.1973, codice fiscale GFFGLI73M63H264Z, domiciliata in Rho (MI), Via Volta, 44, amministratore cooptato, nominato la prima volta con delibera consiliare del 23.6.2015 e poi con delibera assembleare del 29 aprile 2016, del 21 maggio 2019 e poi del 27.05.2022, durata in carica 3 esercizi, fino all'approvazione del bilancio chiuso al 31 dicembre 2024;

DIVA MORIANI, nata ad Arezzo (AR) il 18.10.1968, codice fiscale MRNDVI68R58A390S, domiciliata in Milano, Via San Simpliciano n. 2, Consigliere, nominata la prima volta con atto dell'11.5.2010, rinominata con verbale del 25 novembre 2013, del 29 aprile 2016, del 21 maggio 2019 e poi del 27.05.2022, durata in carica 3 esercizi, fino all'approvazione del bilancio chiuso al 31 dicembre 2024;

MARCELLO GALLO, nato a Siracusa (SR) l'8.10.1958, codice fiscale GLLMCL58R08I754P, domiciliato in Milano, Viale San Michele del Carso 2, Consigliere, nominato la prima volta con atto dell'11.5.2010, rinominato con verbale del 25 novembre 2013, del 29 aprile 2016, del 21 maggio 2019 e poi del 27.05.2022, durata in carica 3 esercizi, fino all'approvazione del bilancio chiuso al 31 dicembre 2024;

VINCENZO UGO MANES, nato a Venafro il 01 aprile 1960, codice fiscale MNSVNC60D01L725R, domiciliato per la carica presso la sede sociale, Consigliere, nominato con delibera assembleare del 27.05.2022, durata in carica 3 esercizi, fino all'approvazione del bilancio chiuso al 31 dicembre 2024.

Collegio sindacale

PRESIDENTE - Lorenzo Galeotti Flori

SINDACI REVISORI - Stefano Bernardini; Guido Ghezzi Galli Tassi

2.4. I temi della Sostenibilità

Dal bilancio di sostenibilità 2021, Dynamo Academy ha adottato i GRI Standard. Tali standard prevedono di rendicontare, qualitativamente e quantitativamente, i temi materiali per l'impresa, ovvero quei temi che riflettono in maniera significativa gli impatti sociali, ambientali ed economici dell'impresa o che influenzano le decisioni degli stakeholder.

La selezione degli aspetti da rendicontare è stata realizzata in tre fasi, riportate di seguito:

- Analisi della reportistica esistente di Dynamo Academy: a partire dalle precedenti edizioni del Bilancio Sociale e dal sito web di Dynamo Academy, è stato individuato un insieme di possibili temi rilevanti per l'impresa;
- Analisi di benchmark su realtà affini: per integrare la mappatura dei temi, è stata effettuata un'analisi di benchmark su alcune realtà affini a Dynamo Academy operanti in Italia e grazie alla quale è stato possibile ampliare l'universo di potenziali temi rilevanti;
- Definizione dei temi materiali da parte di Dynamo Academy: a partire dalle fasi precedenti, sono stati selezionati i temi effettivamente materiali, ovvero più importanti e prioritari, su cui viene focalizzato l'impegno di rendicontazione.

Si riporta di seguito l'elenco dei temi materiali individuati dall'impresa sociale, suddivisi per area tematica.

Temi sociali

Dynamo Academy adotta politiche di **Diversity, Equity & Inclusion** al fine di migliorare il clima aziendale; promuovere la diversità in tutti i livelli gerarchici e per attrarre e trattenere una forza lavoro plurale.

Queste sono le 3 aree su cui con Academy si lavora al Diversity /Inclusion management:

- Il tema età/generazioni (attraverso la valorizzazione dei giovani, ingaggiando i senior, promuovendo lo scambio intergenerazionale);
- Il miglioramento del work-life balance (con politiche di smart working, strumenti a supporto della genitorialità);
- Le questioni di genere (Dynamo Academy sostiene lo sviluppo delle carriere femminili, l'eliminazione del gender pay gap).

Le pratiche utilizzate dalla Società per lo sviluppo della Diversity, Equity & Inclusion sono:

- flessibilità/smart working;
- networking con altre realtà aziendali;
- programmi di formazione.

Impatto sociale generato: raggiungere molte persone, a cui fornire strumenti utili e formazione per mettere al centro un approccio che coniughi business e risposta alle principali emergenze sociali, includere progetti socialmente sostenibili nel proprio modus operandi e nel proprio agire, nonché affrontare la "cura" delle persone con un metodo scientifico-valoriale che favorisce autonomia, resilienza, proattività, generando maggiore fiducia in se stessi, capacità di relazionarsi con le altre persone in modo positivo e fertile.

Sviluppo di iniziative e coinvolgimento delle comunità locali: Il territorio della Montagna Pistoiese, comprendente i comuni periferici di Abetone Cutigliano e San Marcello Piteglio, pur vivendo le condizioni di spopolamento tipiche di molte aree appenniniche, necessita di una garanzia di servizi essenziali alla persona quali quelli educativi rivolti alla prima infanzia, attività sportive e di integrazione sociale, ai quali Dynamo Academy e in generale il Gruppo Dynamo hanno saputo fornire pronta risposta, in coordinamento con le amministrazioni locali.

Tutela della privacy dei clienti e dei beneficiari delle attività svolte: A tutti i Clienti che partecipano ad attività (in presenza o online) di formazione o engagement viene chiesto di esprimere il consenso all'utilizzo dei dati personali, usando un apposito modulo, con una componente "obbligatoria" (per poter partecipare alle attività) ed altre facoltative, di due tipi:

- Autorizzazione a essere informato e/o aggiornato sulle attività e progetti di Dynamo Academy;
- Autorizzazione a essere informato e/o aggiornato sulle attività e progetti di Dynamo Camp.

Inoltre, viene richiesta una dichiarazione di consapevolezza che durante la partecipazione alle attività svolte da Dynamo Academy potranno essere scattate foto o eseguite riprese dell'immagine di tutti o alcuni dei partecipanti si richiede autorizzazione a Dynamo Academy per, specificamente:

eseguire riprese foto/video dell'immagine propria; pubblicare il Materiale, direttamente o attraverso terzi, a titolo promozionale, informativo e/o illustrativo delle attività svolte da Dynamo Academy - sia con riferimento all'attività a cui si è preso parte sia in maniera disgiunta da essa - in qualsiasi forma e su qualsiasi supporto,

anche attraverso i media (i.e. carta stampata, radio, web, TV), nel rispetto dell'immagine propria e fino a revoca scritta dell'interessato.

Si fornisce infine una informativa completa in merito in ordine alla natura ed al conferimento dei dati personali dell'interessato, alle finalità ed alle modalità del trattamento di tali dati, incluse eventuali comunicazioni a terzi, nonché all'ambito di utilizzazione degli stessi, per il relativo periodo. Gli estremi identificativi del titolare del trattamento sono: Dynamo Academy S.r.l. Impresa Sociale, via Ximenes 662, 51028 località Limestre, San Marcello Piteglio, Pistoia.

Temi Ambientali

Conservazione e valorizzazione del territorio in cui si opera: preservare la bellezza e promuovere la conservazione ambientale, nonché la tutela della biodiversità del territorio su cui esercita la propria attività principale. La natura entra in gioco in tutte le attività proposte dal team di Academy ai propri clienti e partner, in quanto dimensione che favorisce il benessere delle persone e una sperimentazione immediata del concetto di sostenibilità.

Temi Economici

Performance economiche: essendo Dynamo Academy un'impresa sociale, la sua performance economica è significativa, non solo per la propria sostenibilità nel medio-lungo termine, ma anche come misura dell'outcome sociale generato, rappresentabile in cinque grandi categorie:

- Educazione delle giovani generazioni ai temi della sostenibilità e dell'imprenditoria sociale;
- Sensibilizzazione delle imprese operanti in Italia, nella loro interezza e singolarmente nelle persone dei vertici aziendali, del management, dello staff, ai principi della "restituzione" del valore alle Comunità – tramite un diretto coinvolgimento dei principali stakeholder – in progetti concreti che promuovano benessere ed inclusione;
- Distribuzione di valore economico al territorio dell'Appennino Pistoiese, con creazione di lavoro – stabile o occasionale – durante tutto l'anno;
- Sostegno a Dynamo Camp, tramite una contribuzione ai costi fissi di struttura e promuovendone il progetto su scala nazionale;
- Sostegno all'Universo Dynamo, avvicinando i propri clienti ai prodotti e servizi realizzati dalle "società consorelle" (Oasi Dynamo, Oasy Dynamo FoodCo, Dynamo The Good Company), e diffondendone la conoscenza nella coerenza progettuale e valoriale.

Tutta l'organizzazione è consapevole della centralità di questi temi ed è coinvolta, ognuno ai propri livelli di responsabilità, nel contribuire agli obiettivi definiti annualmente.

Agire con etica e integrità: i valori fondanti di Dynamo Academy sono fortemente improntati non solo al rispetto, ma anche alla promozione verso i propri stakeholder di comportamenti etici ed improntati all'integrità.

Temi trasversali

Soddisfazione dei clienti e dei beneficiari dei servizi erogati: assicurare ai clienti e ai beneficiari un servizio sicuro, efficace ed orientato alle esigenze, incoraggiando anche la comunicazione del livello di soddisfazione delle attività svolte. Questi feedback, infatti, permettono a Dynamo Academy di cogliere eventuali criticità, e quindi di migliorarsi costantemente, venendo incontro ad aspettative ed esigenze specifiche.

Trasparenza nella comunicazione e nella rendicontazione: essere trasparenti è una forma di rispetto nei confronti dei propri stakeholder, comunicare con chiarezza le attività e i risultati aziendali permette di prendere decisioni consapevoli e di instaurare un rapporto di fiducia con Dynamo Academy.

Innovazione, qualità ed efficacia dei servizi offerti: offrire servizi unici e capaci di generare valore sociale condiviso combinando ispirazione e concretezza, mirati alla comprensione delle dimensioni della sostenibilità sociale, alla messa a punto di impegno strategico a favore della Comunità, a delineare soluzioni a problemi sociali complessi attraverso un approccio imprenditoriale.

Comunicazione dei caratteri distintivi e sensibilizzazione sui propri valori: comunicare ed esplicitare i valori e i caratteri distintivi dell'impresa per mettere in risalto l'unicità di Dynamo Academy e dei suoi servizi, rafforzando la relazione esistente con i propri clienti e attraendone di nuovi.

Gli Obiettivi di Sviluppo Sostenibile

Nel 2015, 193 paesi membri delle Nazioni Unite, tra cui l'Italia, hanno sottoscritto l'Agenda 2030 per lo Sviluppo Sostenibile, ovvero un programma d'azione per le persone, il pianeta e la prosperità, imperniato su 17 Obiettivi (Sustainable Development Goals, SDGs) e 169 target, da raggiungere entro il 2030. Gli Obiettivi sono rivolti a diversi ambiti tematici, come la povertà, la parità di genere, i cambiamenti climatici, le energie rinnovabili, l'istruzione.

Dynamo Academy ha deciso di individuare gli SDG a cui complessivamente contribuisce, in linea con la propria mission e per il tipo di attività svolta, di seguito indicati:

SDG 5 “Parità di genere”. Dynamo Academy si impegna a promuovere la parità di genere e a prevenire ogni forma di discriminazione sia tra i propri dipendenti sia tra i beneficiari dei propri servizi, garantendo pari opportunità di leadership a tutti i livelli del processo decisionale;

SDG 10 “Ridurre le disuguaglianze”. Con i suoi servizi di formazione e consulenza, volti ad accompagnare le aziende verso una crescente integrazione della sostenibilità sociale, Dynamo Academy contribuisce a sensibilizzare le aziende a potenziare e a promuovere l'inclusione sociale di tutti;

SDG 4 “Istruzione di qualità”. Grazie alle proprie attività di formazione, Dynamo Academy contribuisce a sviluppare le capacità di leadership, di affrontare i cambiamenti e di lavorare in gruppo di molte figure professionali;

SDG 15 “La vita sulla terra”. Operando all'interno dell'Oasi Dynamo affiliata WWF, Dynamo Academy contribuisce alla salvaguardia e alla conservazione dell'ecosistema preappenninico.

Nel corso del documento, attraverso le icone degli SDG, viene effettuato un raccordo tra i temi di Dynamo Academy che contribuiscono maggiormente a specifici Obiettivi e gli Obiettivi stessi.

3. Stakeholder e Modalità di Coinvolgimento

3.1. Personale

Il personale di Dynamo Academy è parte integrante e strumento prioritario di garanzia della qualità e del valore dei servizi erogati, nonché dell'autenticità della vision e della mission aziendali. Per questo vi è un coinvolgimento nei processi strategici, nella verifica sullo stato del business e sulla soddisfazione dei clienti. Tra gennaio e febbraio tutte le persone del "gruppo" Dynamo partecipano ad un kick off di due giorni – a Dynamo Camp - in cui si illustrano gli obiettivi, i progetti, le evoluzioni di ciascuna realtà, dalla Fondazione alle società consorelle partecipando ad alcuni momenti conviviali e distensivi.

Allo stesso modo si verificano gli andamenti dei progetti delle singole business unit attraverso incontri di review mensili, in un'ottica di monitoraggio e miglioramento continuo. Le persone di Dynamo Academy si sentono così parte essenziale della creazione di valore presso i clienti e gli altri stakeholder . Dynamo Academy ritiene infine di poter svolgere un ruolo essenziale nel formare le persone che affrontano le prime esperienze lavorative ai temi della sostenibilità sociale, della filantropia, della valorizzazione degli individui: sono costanti i rapporti con le principali università italiane per la presa in carico di studenti in stage, che arricchiscono così la propria esperienza di apprendimento in un ambiente fortemente dinamico e propositivo, con uno sguardo non convenzionale ai temi manageriali, economici, di progettualità sociale e formativi.

3.2. Clienti

Dynamo Academy si adopera per sviluppare e mantenere un approccio "caldo" con i propri Clienti. Una delle prime modalità di reciproca conoscenza avviene invitando manager e team interessati a specifici progetti nel proprio Campus per brevi soggiorni gratuiti, condividendo momenti di presentazione e convivialità. In questo modo è più facile per gli interlocutori apprezzare la specificità dell'offerta e la coerenza di questa con un significativo background di filantropia strategica praticata. Al di fuori dei progetti *tailor made*, le modalità di coinvolgimento passano per l'invio di materiale informativo, prevalentemente tramite posta elettronica, e di invito alla partecipazione per attività dedicate alla ricerca e promozione di temi di sostenibilità sociale (es. Ricerca e Conferenza Business for the Common Good); DEM informative su iniziative di formazione ed engagement progettate annualmente e/o a pacchetto, per imprese, professionisti aziendali, figli dei dipendenti; inviti ad altre iniziative di Dynamo Camp, ad esempio Open Day, aste di beneficenza, eventi sportivi dedicati alla raccolta fondi (esempio: 2+ Milioni di Km).

3.3. Sponsor e partner

Dynamo Academy segue una impostazione collaborativa per la realizzazione delle attività, consapevole che per il raggiungimento dei propri obiettivi è necessario stabilire rapporti solidi con realtà imprenditoriali, fondazioni, centri di ricerca, dipartimenti universitari, agenzie formative che dispongano di competenze integrabili rispetto a quelle maturate al proprio interno. Allo stesso modo, molte delle attività che Dynamo Academy svolge, soprattutto a fini di indagini conoscitive e ricerca, di comunicazione strategica e di formazione non sarebbero economicamente sostenibili senza il generoso apporto di sponsor e finanziatori.

In questo caso l'approccio è sia "territoriale", in particolar modo per ciò che riguarda l'area di riferimento del Camp, per identificare i soggetti interessati a contribuire ad un accrescimento della sensibilità e della cultura sulla sostenibilità, sia nazionale, volto ad individuare realtà corporate nazionali e multinazionali che denotino un particolare interesse ad investire su ambiti specifici di attività di Dynamo Academy.

3.4. Fornitori

Il forte spirito di “gruppo” porta Dynamo Academy a prediligere ove possibile fornitori interni all’universo Dynamo (Oasi Dynamo FoodCo, Dynamo DTGC), contribuendo così ad ampliare benefici diretti e indiretti per il progetto Dynamo Camp e per i progetti di conservazione ambientale dell’Oasi Dynamo, affiliata al WWF. Coerentemente con i propri valori, la società cerca di collaborare con realtà aziendali e professionisti che condividano un forte impegno sociale.

3.5. Comunità

Il territorio dell’Appennino Pistoiese è la prima Comunità di riferimento per Dynamo Academy. Grazie a competenze e professionalità locali, l’impresa sociale si presenta al mercato con un’offerta di eccellenza, nella consapevolezza di generare un impatto più che positivo in termini di occupazione e indotto. Alla Comunità è dedicato uno dei servizi più innovativi sviluppati, l’asilo nido basato sull’approccio valoriale e scientifico del Metodo Dynamo. Ad una Comunità più vasta, quella degli enti del terzo settore che operano a favore dell’inclusione sociale, si rivolge Dynamo Academy quando propone ai propri Clienti spazi per eventi “off” Dynamo Camp, scegliendo luoghi carichi di significato e valore simbolico, in continuità con la propria mission.

3.6. Stampa e Media

Tramite la funzione di ufficio stampa “trasversale” tra Dynamo Camp e Dynamo Academy, le principali testate nazionali – e nello specifico le sezioni/pubblicazioni di maggior interesse per le tematiche trattate da Dynamo Academy – vengono tenute al corrente delle iniziative di maggiore interesse per il pubblico. Questa attività si intensifica in occasione di momenti di condivisione di particolare rilevanza.

3.7. Network internazionali

Dal 2016 Dynamo Academy è l’unico partner italiano del network Global Exchange, di CECP – Chief Executives for Corporate Purpose - organizzazione non profit statunitense che dal 1999 (anno di fondazione da parte dell’attore e filantropo Paul Newman) promuove presso 200 tra le più significative multinazionali un approccio strategico alla sostenibilità, basata anche sulla definizione del “*purpose*”.

Tramite CECP, che rappresenta un centro di continuo elaborazione di pensiero e di iniziative, e grazie ai momenti di networking organizzati, Dynamo Academy acquisisce ed affina, adattandoli al contesto italiano, contenuti e modalità di sensibilizzazione e proposta per i propri clienti corporate, a partire dalla Conferenza e Ricerca Business for the Common Good.

3.8. Mondo Dynamo

La continua connessione di Dynamo Academy con il “gruppo” di riferimento è garantito dalla trasversalità del leadership team e di alcune funzioni strategiche (es. direzione finanziaria, ufficio legale, CRM, risorse umane, raccolta fondi su bandi), dal kick-off di inizio anno, dalla partecipazione mensile del COO alla review mensile di Dynamo Camp, da continui momenti informali di cross-fertilization. Vi è un contatto costante con il team di fund-raising corporate, con cui Dynamo Academy condivide contatti e rapporti pluriennali, e comprende scambio di informazioni nonché materiale di presentazione dei progetti, ricevendo supporto per la diffusione delle proprie iniziative presso le funzioni aziendali interessate. Per quando riguarda il fund-raising a valere su bandi, attraverso momenti di incontro periodico, vengono condivisi focus di interesse, per l’individuazione di opportunità che possano essere perseguite con successo. Dynamo Academy è coinvolta nel supporto organizzativo ed operativo in favore di Dynamo Camp (es. organizzazione di grandi eventi al Camp) e di Oasi Hotel, la linea di business ricettivo di Oasi Dynamo lanciata nel 2021.

4. Le nostre persone

Il personale di Dynamo Academy è parte integrante e strumento prioritario di garanzia della qualità e del valore dei servizi erogati, nonché dell'autenticità della vision e della mission aziendali. Per questo vi è un continuo coinvolgimento nei processi strategici, di verifica sullo stato del business e sulla soddisfazione dei clienti. Come anticipato, all'inizio di ogni anno tutte le persone del "gruppo" Dynamo partecipano ad un kick off di due giorni – a Dynamo Camp - in cui si illustrano gli obiettivi, i progetti, le evoluzioni di ciascuna realtà, dalla Fondazione (oggi ETS), alle società benefit, partecipando ad alcuni momenti conviviali e distensivi. Le fasi preparatorie vedono coinvolte figure responsabili, dipendenti e collaboratori, che, coordinati dal top management, propongono, elaborano, discutono ed esplicitano la pianificazione su tematiche, servizi erogabili, ipotesi di creazione di nuove linee di attività. Lo scenario inizialmente predisposto viene monitorato ed adattato, in base alle interazioni con i clienti, ai fabbisogni da questi espressi e all'attività promozionale, in occasione delle review mensili, cui partecipano le funzioni particolarmente esposte sul mercato, insieme alla dirigenza e alle funzioni corporate della Fondazione. Infine, con cadenza almeno biennale, vengono strutturati percorsi di revisione e affinamento del business di Dynamo Academy, facilitati da persone o organizzazioni esterne, volte a validare ed eventualmente ridirezionare le linee strategiche di sviluppo, anche sulla base dello scenario competitivo e dei fabbisogni di mercato.

Le persone di Dynamo Academy si sentono così co-protagonisti della creazione di valore presso i clienti e gli altri stakeholder principali. Ai momenti sopra descritti si accompagnano proposte di formazione e di engagement condivisi, con l'obiettivo di rafforzare competenze, motivazione e compattezza all'interno dei vari team e tra i team, in particolare tra quelli con sede a Milano e quelli che svolgono la loro attività lavorativa presso Dynamo Camp, a Limestre.

4.1 I Dipendenti

Il personale è selezionato sulla base a criteri di eccellenza, attitudine al lavoro di squadra e condivisione dei valori di responsabilità sociale di cui Dynamo Academy è promotrice.

Inoltre, l'aumento dei dipendenti, seguito alla crescita dei progetti, ha avuto fra le linee guida l'inserimento dei giovani in un'ottica di coesione intergenerazionale, trasmissione di competenze e professionalità, nonché la valorizzazione della diversity di genere, quale chiave per un mondo del lavoro e una società pienamente inclusivi.

Nella tabella l'indicazione del valore massimo e del valore minimo delle retribuzioni lorde dei lavoratori dipendenti dell'ente con distinta evidenza di valore della retribuzione e numerosità per le diverse tipologie di contratto di lavoro.

Nel corso dell'anno 2023 la situazione retributiva dei dipendenti è stata la seguente:

Data assunzione	Data cessazione	CCNL	LIVELLO	RETR. LORDA MENSILE	RAL
01/04/2016		Multiservizi e Pulizie	3'	1.518,23 €	21.255,22 €
01/10/2016		Turismo	2'	1.914,77 €	26.806,78 €
01/03/2018		Multiservizi e Pulizie	5'	1.844,22 €	25.819,08 €
01/08/2018		Multiservizi e Pulizie	5'	1.830,99 €	25.633,86 €
01/09/2018		Turismo	2'	1.878,23 €	26.295,22 €
01/10/2018		Multiservizi e Pulizie	2'	1.359,65 €	19.035,10 €
14/10/2019		Turismo	3'	1.750,00 €	24.500,00 €
01/02/2020		Turismo	3'	1.802,55 €	25.235,70 €
10/08/2020		Turismo	3'	1.861,23 €	26.057,22 €
01/01/2021		Turismo	Quadro B	1.457,32 €	20.402,48 €
07/01/2021		Turismo	3'	1.892,86 €	26.500,04 €
01/06/2021		Turismo	3'	2.200,00 €	30.800,00 €
28/06/2021		Turismo	3'	1.750,00 €	24.500,00 €
23/08/2021		CCNL Dynamo Camp	3'	1.232,53 €	17.255,42 €
23/08/2021		CCNL Dynamo Camp	3'	1.232,53 €	17.255,42 €
01/01/2022		Turismo	Dirigente	5.000,00 €	70.000,00 €
30/05/2022		Turismo	3'	1.807,14 €	25.299,96 €
01/06/2022		Multiservizi e Pulizie	2'	1.900,00 €	26.600,00 €
27/06/2022		Turismo	3'	2.214,28 €	30.999,92 €
01/09/2022		Turismo	1'	2.142,85 €	29.999,90 €
01/10/2022		Multiservizi e Pulizie	6'	1.543,55 €	21.609,70 €
17/10/2022		Turismo	5'	1.454,28 €	20.359,92 €
24/10/2022		Turismo	3'	1.970,00 €	27.580,00 €
01/01/2023		Multiservizi e Pulizie	5'	824,77 €	11.546,78 €
03/07/2023		Turismo	5'	1.514,22 €	21.199,08 €
23/10/2023		Turismo	4'	1.605,24 €	22.473,36 €
18/10/2022		Multiservizi e Pulizie	4'	1.442,18 €	20.190,52 €
05/09/2022		Turismo	3'	1.750,00 €	24.500,00 €

4.2. Informazioni sull'organico

Nel 2023 Academy contava 29 dipendenti: 7 uomini – 22 donne

Età:

- <30: 5 dipendenti
- 30-50: 19 dipendenti
- >50: 5 dipendenti

27 dipendenti sono a contratto a tempo indeterminato, gli altri hanno avuto un rapporto di lavoro a tempo determinato o a chiamata.

I collaboratori a partita iva che hanno collaborato stabilmente nel 2023 con Dynamo Academy sono 7, le persone in stage 4.

4.3. Formazione erogata nel 2023

Nel 2023 i dipendenti di Dynamo Academy hanno ricevuto formazione sui seguenti temi, per un totale di 1.021 ore complessive:

- Sicurezza - Antincendio - Haccp-Rls-Blsd-Primo Soccorso;
- ALTRA FORMAZIONE: Certificazione ISO 9001; Sostenibilità Sociale Di Impresa; Cloud e Fog Computing; Integrazione Digitale Dei Processi Aziendali; Business English, Master in Digital Sustainability Management; Linkedin - Professional Branding, Formazione e informazione sui rischi connessi all'impiego dei volontari nei progetti di servizio civile, Valutazione dell'impatto sociale: un processo interno alle organizzazioni non profit, Project Cycle Management, Corso progettazione sociale, Misurare la diversità, l'equità e l'inclusione, Cybersecurity.

4.4. Salute e sicurezza sul lavoro

Nel 2023 è stato aggiornato il DVR (Documento Valutazione dei Rischi) che mappa i rischi potenziali di ogni ambiente e ruolo, per la tutela a livello di sicurezza dei lavoratori. Di conseguenza sono state attuate misure affinché l'organizzazione consegua un livello di sicurezza più elevato possibile, per la formazione ad hoc dei dipendenti, indicando i DPI da utilizzare.

5. Cosa facciamo: i nostri servizi

Dynamo Academy nasce per condividere l'esperienza e il know-how acquisiti con lo sviluppo di Dynamo Camp, luogo fisico e organizzativo in cui ogni giorno si crea valore condiviso a favore della Comunità e del territorio

Da 12 anni supportiamo giovani, studenti, operatori del terzo settore, caregiver, manager, cittadini, imprenditori, studenti, università, altre organizzazioni e professionisti nel perseguimento del "Bene Comune" e nel costante aggiornamento su pratiche e tendenze della sostenibilità

5.1. Education

L'Area Education di Dynamo Academy conferma la sua ampia e variegata offerta formativa, insieme al solido impegno nella progettazione ed erogazione di proposte ad hoc per clienti diversi, anche in collaborazione con università, istituti di formazione e centri di ricerca. Le proposte formative hanno carattere di unicità grazie all'approccio del Metodo Dynamo e di elevatissima flessibilità: le iniziative hanno obiettivi e durate varie, si possono svolgere in forma giornaliera, residenziale e in forma online, sia on Camp che off Camp.

Come principali elementi di novità, nel 2023 Dynamo Academy ha iniziato un'estesa formazione degli insegnanti sul territorio toscano, frutto del lavoro svolto durante lo scorso anno, che ha portato alla redazione di un protocollo di intesa con la Regione Toscana. Il 2023 ha visto ripartire un Master di primo livello con l'università Luiss, sui temi dell'innovazione e dell'imprenditoria sociale.

Sul solco degli scorsi anni, anche nel 2023 la formazione è stata impostata seguendo due filoni: la Scuola di Caring e la Scuola di Social Management. La prima ha l'obiettivo di formare e far crescere le professioni della cura e le imprese del futuro quali forme organizzative che pongono al centro il benessere della persona al fine di preservarne e aumentarne la qualità della vita. La seconda mira a favorire la sostenibilità e l'inclusione nelle aziende, nelle comunità e nei territori, nonché ad identificare nuove chiavi di lettura per comprendere il panorama economico e sociale di oggi, lavorando con diversi stakeholder, tra i quali le università.

I valori di Responsabilità, Condivisione, Solidarietà, Inclusione e Diversità continuano a guidare la nostra attività. A maggior ragione, il mondo post-pandemico in cui abbiamo operato ha fatto emergere l'urgenza di formare le giovani generazioni sui temi dell'Empatia, la Cura verso gli altri e l'Intelligenza Emotiva.

Il 2023 ha visto la continuazione e consolidamento del lavoro in presenza, proponendo spazi e attività dove ritrovarsi, confrontarsi e interagire. La massiccia ripresa dei progetti con le scuole, oltre che fondamentale per il processo creativo, ha permesso a studenti e studentesse lo sviluppo di competenze trasversali quali capacità di risolvere i problemi, comunicazione efficace ed assertiva, gestione del tempo, capacità di adattamento. Di pari passo, il Campus ha confermato il proprio valore insostituibile quale luogo di crescita personale, accademica e professionale, dove la relazione e scambio conducono al successo formativo.

School of Caring

La Terapia Ricreativa Dynamo è il metodo che guida il disegno e lo sviluppo di tutti i processi di cura all'interno di Dynamo Camp e che ispira il lavoro dalla School of Caring: questa si rivolge a professionisti della cura che operano in vari contesti professionali, principalmente non ospedalieri. I corsisti che hanno scelto la School of Caring per la propria formazione sono, inter alia, operatori sociali, insegnanti, professionisti nell'ambito delle risorse umane, della comunicazione e dello sport. La loro ambizione è di accrescere professionalità, conoscenze e competenze per migliorare la propria esperienza professionale quotidiana, nel rispetto di ogni

persona e di qualsiasi necessità di inclusione sociale. Il Metodo Dynamo, in particolare, è il modello scientifico di applicazione della Terapia Ricreativa in uso in Dynamo Academy. Esso si declina in attività strutturate di natura motori, artistica, espressiva e comunicativa incentrate su: Sfida, Scelta, Collaborazione, Successo, Riflessione, Scoperta.

Programmi per le scuole

Dynamo Academy continua a proporre alle scuole di vario ordine e grado innovativi percorsi formativi che, attraverso l'esperienza pratica, aiutano a comprendere l'importanza della collaborazione e dell'inclusività. La volontà di lavorare con e per le scuole si è consolidata nel 2023: da un lato, attraverso il miglioramento dei percorsi di formazione residenziali e del format di laboratorio da erogare direttamente nei contesti scolastici. In totale, nel 2023 sono stati raggiunti circa 1182 gli studenti e sensibilizzati circa 120 docenti, con 29 sessioni di formazione on Camp (23 stage di 3 giorni e 6 didattiche in giornata) e 3 sessioni laboratoriale in aula.

Si è ripresa e rinnovata l'ospitalità on Camp nella forma di visite didattiche giornaliere ed esperienze di formazione immersive di tre giorni. I percorsi di P.C.T.O., in particolare, sono stati i più apprezzati e richiesti dagli Istituti secondari di II grado; mentre le didattiche giornaliere ludico-educative sono state quelle maggiormente richieste dagli altri gradi di istruzione. A livello numerico, sono state ospitate 23 scuole, di cui la maggioranza della provincia di Firenze. Tra i punti di interesse, su 29 percorsi formativi realizzati, vi sono: 10 percorsi formativi realizzati con istituti a indirizzo Scienze Umane e 7 a indirizzo Scientifico, 2 sperimentazioni congiunte e 4 test pilota per la formazione dei docenti accopagnatori.

Le voci dei protagonisti:

«È un'esperienza che non dimenticherò mai. Fin da subito mi sono sentita accolta. Le attività proposte mi sono piaciute e mi hanno coinvolto tantissimo, ma soprattutto, ho scoperto nuove modalità di espressione e, con stupore, io, molto timida, mi sono sentita libera di esprimermi». Studentessa in formazione al Camp

«Esperienza indimenticabile, poche persone riescono a trasmetterti così tanta felicità in così poco tempo. Questo posto farà sempre parte del mio cuore». Studente in formazione al Camp

«Penso che si entri in un paradiso artificiale, parallelo alla "vita comune" ma completamente diverso. Se affrontato con la giusta mentalità ti svolta la vita letteralmente». Studente in formazione al Camp

«Emozionante e formativa. Mi sono scoperta... come hanno fatto loro!». Docente in formazione al Camp

Durante il 2023, è stato portato avanti il format laboratoriale da erogare direttamente nei plessi scolastici. Sono le scuole, infatti, i luoghi in cui gli studenti possono veramente diventare promotori di cambiamento sociale e di innovazione. Il laboratorio è stato erogato presso due scuole del territorio fiorentino e due scuole del territorio milanese. Nello specifico, il laboratorio è stato offerto alle classi medie del plesso "Moscato" di Milano, come premio per il concorso scolastico indetto dall'Associazione Civile Giorgio Ambrosoli.

L'obiettivo di Dynamo Academy rimane di costruire percorsi condivisi con docenti e studenti, sulla base delle esigenze e peculiarità di ogni singola comunità studentesca. In quest'ottica, i percorsi comportano un impegno di co-progettazione e partecipazione anche per i docenti. Impegno che diventerà sempre più significativo nel prossimo futuro con l'offerta di percorsi dedicati su temi quali Terapia Ricreativa Dynamo, Diversità Equità e Inclusione; Educazione Inclusiva; Agenda 2030 e Sostenibilità Sociale. Questo in risposta alle molteplici richieste da parte degli insegnanti di appropriarsi di strumenti teorici e pratici per avviare e governare processi virtuosi di inclusione nelle classi e nelle comunità educanti intere.

In generale, nel 2023 i Programmi per le scuole si confermano iniziative formative significative e preziose per migliorare il clima della classe e le relazioni tra studenti e docenti, favorire la partecipazione nella vita scolastica, offrire nuove chiavi di lettura e strumenti in tema di impegno sociale, volontariato e filantropia ed infine contrastare e prevenire fenomeni di malessere e di disagio giovanile.

Master di I° livello in Terapia Ricreativa

La Terapia Ricreativa alla base del Metodo Dynamo è una disciplina accreditata nel mondo anglosassone, mentre in Italia e in Europa tarda ad arrivare un riconoscimento ufficiale. Con il Master di I° livello in Terapia Ricreativa, Dynamo Academy, Dynamo Camp e Università Vita-Salute San Raffaele mirano alla creazione di professionisti della Terapia Ricreativa attraverso un percorso che combina un alto livello accademico con l'esperienza sul campo di Dynamo Academy e Dynamo Camp.

Il Master, primo in Italia e alla sua terza edizione, è aperto a laureati triennali delle Professioni sanitarie Infermieristiche, Professioni sanitarie della riabilitazione, Scienze e tecniche psicologiche e laureati magistrali a ciclo unico in Medicina e Chirurgia; l'edizione 2023 ha contato 10 partecipanti, tutte donne tra i 22 e i 52 anni, con una maggioranza di iscritte sotto ai 30 anni e di provenienza eterogenea tra diverse facoltà ammesse. Tutte hanno svolto il tirocinio presso Dynamo Camp, con una buona percentuale di assorbimento nell'organico dei volontari (Dinamici).

Oltre ad un importante numero di ore di aula, in presenza o online, il Master prevede un periodo di osservazione clinica presso gli Ospedali San Raffaele e San Raffaele Turro e un periodo di tirocinio presso Dynamo Camp della durata di due settimane tra maggio e giugno: durante la permanenza a Dynamo Camp, gli studenti hanno la possibilità di seguire guest lectures e di assistere alla Terapia Ricreativa "in azione".

Workshop Metodo Dynamo

L'edizione del 2023 del Workshop Metodo Dynamo si è svolta in forma residenziale presso il Campus di Dynamo Academy nei primi tre giorni di dicembre. Il programma ha previsto 20 ore di formazione, con una combinazione di moduli teorici e pratici. L'obiettivo del progetto è diffondere le basi teoriche e operative del Metodo Dynamo' con il fine di formare i partecipanti ad utilizzare ed integrare strumenti e metodologie inclusive nelle proprie attività professionali, di volontariato o di caregiving, nonché nella propria quotidianità.

Gli obiettivi formativi hanno incluso:

- i. acquisire i fondamenti del Metodo Dynamo;
- ii. imparare a analizzare attività inclusive;
- iii. imparare a progettare attività inclusive.

Ogni anno, il corso si rivolge a professionisti del settore socio-sanitario, professionisti del settore scolastico, figure professionali in ambito sportivo, ambito artistico ed educativo. Nel 2023 hanno partecipato 23 corsisti. La varietà di età, provenienze, biografie e professioni ha permesso continue contaminazioni positive tra i partecipanti. Tra gli elementi più interessanti:

- il range di età: dai 19 anni ai 62 anni;
- le province di provenienza: Pistoia, Prato, Firenze, Milano, Genova, Latina, Napoli, Brescia, Pavia.
- le professioni rappresentate: insegnanti di sostegno, docente di ruolo, animatrice di ludoteca, educatrici, assistenti sociali, dipendente associazione sociale, studente universitario di Terapeutica Artistica, studentessa universitaria di Scienze dell'Educazione, studentessa Tecnica dell'Animazione, consulente finanziaria, operaio metalmeccanico.

Dei 23 partecipanti, 4 hanno aderito autonomamente, mentre gli altri hanno usufruito di borse di studio e finanziamenti provenienti da: Bando Infanzia Accudita, Fondazione Rosch e Fondazione CariPT.

Progetto NEET

Di grande rilevanza per la School of Caring e per tutta l'Area Education, è stato la prosecuzione del Progetto NEET. Questo è nato dalla volontà delle compagnie assicurative del Gruppo Intesa San Paolo di agire per l'inclusione lavorativa di giovani che vivono situazioni di disagio sociale, economico e familiare, contribuendo alla loro crescita formativa e professionale. In particolare, il target di riferimento è composto da giovani NEET (Not in Education, Employment or Training): giovani non occupati e non in istruzione e formazione, di età compresa tra i 16 ed i 35 anni. Dynamo Academy, con il gruppo Intesa, è stata pioniera nell'ideazione e strutturazione di una risposta concreta con al centro la formazione e la qualificazione professionale. In itinere, lo sviluppo del progetto ha previsto anche l'ampliamento della categoria dei destinatari di riferimento a donne in situazioni di vulnerabilità economica e psico-sociale, andando così ad intervenire sulla disoccupazione femminile.

Il Progetto mira a formare professioniste e professionisti sui temi del caregiving, settore che ha sempre più bisogno di operatrici e operatori in grado di rispondere alle numerose richieste dei territori.

Le figure professionali formate sono quella del tecnico dell'Animazione Socio Educativa per la regione Toscana, alla quarta edizione. Sono invece state 4 le classi attivate tra Napoli e Salerno, per la formazione di Operatore Socio Assistenziale e Animatore Sociale; infine, una classe di sole donne a Roma si sta formando come Operatore Educativo per l'Autonomia e la Comunicazione e una classe a Bari come Assistente all'infanzia.

X

PROGETTO NEET E DONNE

COSA ABBIAMO REALIZZATO: SVILUPPO E NUMERI DALLE VARIE EDIZIONI

I Edizione	II Edizione	III Edizione	IV Edizione
Firenze	Napoli e Salerno	Firenze	Napoli e Salerno
20 corsisti NEET	26 corsisti in 2 classi, di cui 13 NEET e 13 donne in situazioni di vulnerabilità	20 corsisti tra 16 NEET e 4 giovani donne in situazioni di vulnerabilità	26 corsisti in due classi tra 7 donne e 19 NEET, anche con disabilità
270 ore di formazione in aula	280 ore di formazione	278 ore di formazione	210 ore di formazione
30 ore di orientamento	20 ore di orientamento	22 ore di orientamento	20 ore di orientamento
300 ore di stage	300 ore di stage	300 ore di stage	90 ore di stage
1 qualifica professionale: Tecnico dell'Animazione Socio-Educativa	1 qualifica professionale: Animatore Sociale	1 qualifica professionale: Tecnico dell'Animazione Socio-Educativa	2 qualifiche professionali: Animatore Sociale e Operatore Socio Assistenziale
1 evento di divulgazione	1 evento di sensibilizzazione per la comunità	1 evento di partecipazione	1 evento di divulgazione

PROGETTO NEET E DONNE

COSA ABBIAMO REALIZZATO: SVILUPPO E NUMERI DALLE VARIE EDIZIONI

V Edizione Firenze	VI Edizione Roma	VII Edizione Bari
16 corsisti tra 14 NEET e 2 donne in situazioni di vulnerabilità	26 corsisti tra NEET, donne in situazioni di vulnerabilità e adulti in necessità di upskilling	20 corsisti tra NEET e donne in situazioni di vulnerabilità
270 ore di formazione in aula 30 ore di formazione 300 ore di stage	202 ore di formazione 120 ore di stage	170 ore di formazione 80 ore di stage
1 qualifica professionale: Tecnico dell'Animazione Socio-Educativa	1 qualifica professionale: Operatore Educativo per l'Autonomia e la Comunicazione	1 qualifica professionale: Tecnico per la cura e l'assistenza all'infanzia
1 evento di matchmaking	1 evento di sensibilizzazione	1 evento di sensibilizzazione

L'ambizioso progetto proseguirà nei prossimi anni ampliando sia la gamma dei profili formati, ma anche l'estensione territoriale. Si mira infatti ad una mappatura della domanda e dell'offerta delle varie regioni, in sinergia con gli enti che operano nei territori, per offrire e formare al meglio i caregiver di domani.

Le voci dei giovani protagonisti

“Mi porto dietro la consapevolezza di come sia importante guardare le cose in modo differente e sempre con occhi nuovi. Un momento intimo e personale, molto utile e costruttivo” Partecipante corso TASE, terza edizione (Fonte: feedback corso).

“Ho avuto la possibilità di conoscere altre 12 ragazze, donne eccezionali, e abbiamo potuto capire che trovarsi, ritrovarsi, scoprirsi e soprattutto donarsi è molto più gratificante che pensare soltanto a raggiungere un obiettivo. Questo corso consentirà di dare una voce a queste persone che oggi parlano troppo sottovoce. Prendiamoci cura non solo di noi stessi, ma anche degli altri.” Rosa, partecipante del corso per Animatore Sociale realizzato a Napoli (Fonte: intervista).

“Mettersi di nuovo in gioco a trent'anni non è semplice, invece, ogni giorno avevo quella carica in più per andare avanti. Penso che prendersi cura degli altri sia una delle cose più belle. Non smettere mai di lavorare su se stessi e non dimenticare il passato, perché ci ha resi le persone che siamo. È fondamentale arricchire, migliorare e trasformare le nostre esperienze di vita più difficili in opportunità di cambiamento e rinascita.” Claudia, partecipante del corso per Animatore Sociale realizzato a Napoli (Fonte: intervista).

Il ruolo di Dynamo Academy è stato determinante nello sviluppo strategico del progetto: nella creazione di un'alleanza tra pubblico e privato per offrire preparazione e competenze ai giovani e favorirne occupazione e integrazione socio economica e nel rinnovamento di un modello di welfare con figure competenti con una preparazione adeguata e una sensibilità profonda. Tra le azioni direttamente intraprese:

- l'erogazione di un modulo di 20h incentrato sul Metodo Dynamo alla presenza di un formatore e un tutor d'aula. Le tematiche hanno incluso: Inclusività, Terapia Ricreativa, Progettazione e Analisi di Attività Inclusive;
- l'accoglienza di 2 corsisti in altrettanti percorsi di tirocinio curricolare a Dynamo Camp e nel City Camp di Firenze;
- innumerevoli azioni di storytelling e comunicazione su canali social e mezzi di informazione, tramite attività editoriali, comunicati stampa, video interviste e eventi istituzionali. Tra le testate

giornalistiche che hanno raccontato positivamente dell'iniziativa: Vita Magazine, Corriere Buone Notizie, Il Sole 24 Ore, Corriere del Mezzogiorno.

A due anni dall'avvio, si può affermare che l'intuizione di far incontrare il vuoto occupazionale giovanile e la crescita esponenziale di bisogno di cura delle persone fragili nel welfare è stata vincente. Il prossimo biennio, vedrà il proseguo del progetto con un consolidamento nelle regioni già avviate, nonché l'attivazione in territori ad oggi non ancora toccati.

Formazione operatori carcerari

Partendo dalla consolidata collaborazione con il PRAP Toscana e Umbria, nel 2023 Dynamo Academy ha aperto un tavolo di lavoro con la Direzione Nazionale per la Formazione dei Lavoratori degli istituti penitenziari per la creazione di un protocollo di intesa per la formazione, a partire dal 2024.

School of Social Management

È la scuola di formazione per studenti e imprese sulle sfide e opportunità dell'imprenditoria sociale, con uno sguardo rivolto alle nuove soluzioni sostenibili ed ai nuovi modelli di business. L'intento è di offrire momenti di riflessione, formazione e confronto, proponendo un approccio manageriale sostenibile e responsabile, che miri al Bene Comune ed al benessere delle persone, delle comunità e dei territori.

Il perimetro di azione di questa scuola è ampissimo, grazie ad elevato livello di flessibilità e personalizzazione. I programmi di questa scuola si rivolgono a tutti coloro che intendono creare un impatto sociale positivo, concreto e duraturo e arricchire la propria esperienza accademica o professionale con strumenti sia teorici che pratici. In questi percorsi, lo sviluppo del progetto Dynamo rimane sempre il punto di ispirazione più denso di valori e significati.

I più di 200 studenti coinvolti hanno seguito percorsi in presenza e online, per un totale di più di 10 progetti sviluppati e più di 400 ore di formazione erogate. In particolare gli studenti universitari delle varie università partner hanno apprezzato le tematiche proposte e le modalità interattive di insegnamento. Conferme, queste, per una scuola d'eccellenza che vuole nei prossimi anni diventare un riferimento di formazione nell'ecosistema Dynamo e sul panorama nazionale.

Due progetti di rilievo in questo ambito sono stati:

- Corso Non-Profit Leadership and management: formazione online per i manager del terzo settore;
- Corso Diversity and Disability Management: formazione online e in presenza, residenziale, per le figure che in azienda si occupano di DEI.

English Summer Camp: Social Entrepreneurship for Social Change

Giunto alla quinta edizione, il programma di Summer Camp in lingua inglese si è svolto dal 2 all'8 luglio. Nel 2023 è stata erogata un'unica edizione, dedicata a bambini e ragazzi tra i 7 e i 14 anni. Ispirati dai principi dell'outdoor education, lo svolgimento delle attività è avvenuto primariamente all'aperto al fine di migliorare la connessione con la natura e gli spazi circostanti, stimolare la creatività, accrescere la consapevolezza sensoriale e sviluppare il senso di fiducia in sé e negli altri, la sicurezza e l'indipendenza.

Il principale partner del progetto, la scuola di inglese Active English, ha gestito le sessioni formative proponendo un laboratorio di video-making e un secondo laboratorio di tecniche teatrali.

In totale hanno partecipato 42 ragazzi e ragazze, di cui 14 iscritti tramite programmi di Welfare aziendale. I responsabili di casetta (staff) coinvolti nel progetto sono stati 6, 3 maschi e 3 femmine.

I partecipanti sono stati divisi in tre gruppi, in base all'età anagrafica e al livello linguistico.

L'impresa responsabile: Dynamo Academy per SSATI - Scuola di Scienze Aziendali e Tecnologie Industriali
Dynamo Academy, grazie al supporto di KME, propone alla Scuola di Scienze Aziendali e Tecnologie Industriali un progetto residenziale presso il Campus Dynamo Academy.

Il percorso vede coinvolti i 51 studenti della scuola SSATI in momenti d'aula, discussioni, approfondimenti di casi aziendali e attività ricreative per riflettere e indagare il tema dell'impresa responsabile e il potenziale strategico e innovativo delle aziende che investono nella comunità.

La collaborazione tra Dynamo Academy e SSATI è consolidata e la raccolta dati delle edizioni passate mette in evidenza una forte necessità di stimolare la cooperazione, alimentare la curiosità e generare un clima di fiducia e consapevolezza nel gruppo.

Contestualmente, gli studenti SSATI hanno sempre tratto grande beneficio dall'incontro diretto con testimoni e rappresentanti di realtà imprenditoriali ad alto impatto sociale, momento centrale dell'esperienza formativa presso il Campus Dynamo Academy, insieme all'elaborazione di un Project Work a gruppi.

Questi gli obiettivi formativi:

- Team building
- Agenda 2030
- Impresa ad impatto sociale e impresa sociale

Social Innovation: Dynamo Academy per Università degli Studi di Firenze – Dipartimento di Ingegneria Gestionale

Il percorso che Dynamo Academy e l'Università di Firenze conducono insieme ha lo scopo di avvicinare gli studenti del dipartimento di Ingegneria alle sfide e alle opportunità dell'imprenditoria sociale, fornendo loro conoscenze e strumenti utili per sostenerle, e accompagnare i ragazzi alla ricerca di nuove soluzioni sostenibili a problemi sociali complessi.

Di seguito alcune tematiche ed argomenti oggetto dell'attività scientifica:

- Innovazione e pianificazione sociale lungo le fasi della scoperta imprenditoriale;
- Business Model di un'impresa sociale;
- Progetti di gruppo su casi reali, attività di social business.

Il percorso è disegnato secondo una metodologia di approccio attivo, volta a massimizzare la partecipazione ed il coinvolgimento degli studenti, attraverso la valorizzazione di progetti individuali e di gruppo, permettendo loro di avvicinarsi al tema della social entrepreneurship; l'intento è quello di promuovere una nuova concezione di creazione del valore volta non unicamente al profitto, ma fondata su un rapporto positivo tra le dimensioni economica, sociale e ambientale.

Questo approccio offre ai partecipanti una prospettiva nuova e chiavi di lettura per misurarsi con il cambiamento sociale e contribuire al bene comune, nonché favorire un'implicazione personale, individuale e di gruppo dei ragazzi nel processo di co-progettazione e generazione di valore nelle aziende che li vedranno protagonisti nel prossimo futuro.

Nel 2023 questa attività formativa era alla sua terza edizione ed è già stata confermata l'edizione del 2024; il numero di partecipanti si attesta intorno ai 60 studenti.

Programmi con università: Dynamo Bene Comune

Il format Dynamo Bene Comune viene proposto alle università come introduzione al caso studio Dynamo quale modello di innovazione in ambito sociale. L'intervento ha durata standard di 2 ore e prevede il racconto della storia di Dynamo, dagli albori allo sviluppo più recente, con una particolare attenzione all'aspetto di applicazione di un modello economico tipico del settore profit, il corporate venturing, all'ambito non profit/sociale. Questo modulo è opportunità di diffusione oltre ai progetti Dynamo Camp e Academy, anche di Oasi Dynamo Società Agricola, Oasi FoodCo, Dynamo The Good Company, Social Valley, Asilo Nido Dynamo, ASD Dynamo Sport.

Nel 2023, hanno partecipato le università:

- UNIVERSITA' LUISS GUIDO CARLI - Dipartimento di economia | Game challenge
- NEW YORK UNIVERSITY – Lecture on CSR
- UNIVERSITA' DI FIRENZE - Corso di Laurea in Ingegneria Gestionale
- POLITECNICO DI MILANO – Accordo Duadro
- UNIVERSITA' CATTOLICA DEL SACRO CUORE – Summer school ALTEMS

Formazione DEI – AACUPI

Il rapporto tra mondo business e società sta attraversando una profonda trasformazione. Questa stessa sfida è propria anche degli istituti di formazione che andranno a forgiare gli imprenditori, i leader e i governanti di domani, chiamati ad affrontare le questioni relative a diversità, equità e inclusione.

In questo contesto, una delle declinazioni più urgenti di diversità è la disabilità ed emerge perciò, con sempre maggiore urgenza, la necessità di formare i formatori. È proprio su questa convinzione che si sviluppa la collaborazione tra AACUPI - Association of American College and University Programs in Italy - e Dynamo Academy.

Il percorso avviato nel 2022 si è concluso nel primo trimestre del 2023, con l'accompagnamento per direttori e staff delle università associate AACUPI, momenti di formazione interna sui temi della diversità e dell'inclusione e creazione di strumenti di facilitazione.

Obiettivi

- Creare conoscenza e consapevolezza sui temi di DEI e rafforzare una cultura condivisa
- Comprendere le prospettive DEI nelle diverse culture (Americana – Italiana in particolare)
- Indagare le sotto-categorie e declinazioni di diversità concrete e percepite all'interno dell'organizzazione e del bacino di persone di riferimento
- Apprendere gli strumenti per gestire le diversità e creare ambienti inclusivi
- Mettere al centro la persona, con i suoi bisogni e le sue inclinazioni
- Favorire una trasformazione culturale all'interno dell'organizzazione
- Migliorare l'ambiente vissuto e il benessere delle persone
- Stimolare sinergie e attivare meccanismi di coinvolgimento e responsabilità personale

Il percorso formativo è stato preceduto da una survey di mappatura della diversità nell'organizzazione di riferimento nonché raccolta di casi concreti dai partecipanti. La formazione, avviata in presenza nel 2022 con due moduli da 4 ore, è proseguita nei primi mesi del 2023 con ulteriori 16 ore, con la partecipazione di circa 35 persone per modulo; il lavoro si è concentrato sul coinvolgimento personale, stimolando dinamiche e

relazioni sia individuali che di gruppo, alternando momenti di formazione più frontale ad altri dove il gruppo è chiamato a mettere in campo quanto appreso.

Corporate – Cultura e governance della sostenibilità

Il programma Corporate è costituito da un universo variegato di progetti di formazione rivolti principalmente a leadership team e prime linee che vogliono approfondire e comprendere le sfide globali sulla sostenibilità, con le relative implicazioni e opportunità per le imprese.

Questo target si dimostra sempre sfidante in quanto costellato di personalità di spicco che, operando in sistemi complessi, si misurano quotidianamente con l'urgenza di agire in ambito di Sostenibilità e Responsabilità Sociale d'Impresa. Ciò detto, l'elevata professionalità ed esperienza dei formatori insieme alla massima personalizzazione dei percorsi permettono sempre di raccogliere riscontri positivi e stimolanti. Anche in questo programma, la ripresa dell'accoglienza è stata fondamentale per tornare a proporre il Campus come luogo ispirazionale, dove la formazione esperienziale è condizione sine qua non per un apprendimento solido, profondo e realmente trasformativo nel modo di intendere la leadership e di fare impresa.

Il 2023 ha visto una importante focalizzazione sul Gruppo KME (percorso Valorizzazione Sostenibilità Sociale ITA e Internazionale).

Nell'ambito del programma Corporate, nel 2023 è proseguita la formazione triennale dedicata a dipendenti e manager di KME s.r.l., iniziata nell'anno 2022. Il lavoro commissionato da KME a Dynamo Academy ha come obiettivo l'erogazione di una formazione interna sulla totalità dell'impatto sociale che KME ha generato sul territorio e sui suoi dipendenti.

In particolare, sono state portate avanti tre fasi del percorso di formazione:

- Fase I – formazione al personale di KME Italia: 80 partecipanti tra personale tecnico e amministrativo di Firenze (14/02/2023), 240 partecipanti tra personale tecnico e operai dello stabilimento di Serravalle Scrivia (22-23/02/2023), e 550 partecipanti tra il personale tecnico e operai dello stabilimento di Fornaci di Barga (27-28/02 e 01-02/03/2023).
- Fase II:
 - allargamento della formazione ai centri di servizi italiani: 20 partecipanti tra manager, amministrativi, personale tecnico e operai del centro servizi di Mortara (06/07/2023) - 42 partecipanti tra manager, amministrativi, personale tecnico e operai del centro servizi di Brescia (27/07/2023)
 - Formazione di 3 Alfieri Dynamo – KME Italia (10-12/07/2023)
 - Formazione di 3 Alfieri Dynamo- KME Germania (12-15/09/2023)
- Fase III:
 - Piano di comunicazione annuale per le sedi italiane, per coinvolgimento e aggiornamento dei dipendenti KME rispetto al mondo Dynamo e ai temi della sostenibilità sociale
 - Realizzazione di una festa KME Italia a Dynamo (29/10/2023)
 - Formazione internazionale a Hettstedt e Osnabruck (novembre 2023)

Responsabilità Sociale d'Impresa: Dynamo Academy per Big Academy

BiG Academy è una Management Academy ideata e gestita da ACSI, l'Associazione per la Cultura e lo Sviluppo Industriale, nata dalla volontà di Baker Hughes, El.En Group, KME, Leonardo, Thales, insieme all'Università degli Studi di Firenze. Dynamo Academy è partner operativo di Big Academy e gestisce il modulo "Responsabilità Sociale d'Impresa" nel quale Serena Porcari è titolare di un insegnamento.

Da tre anni, Dynamo Academy ospita i circa 40 partecipanti al corso di alta formazione in apertura dell'anno accademico: durante questi due giorni si tiene la lezione sulla sostenibilità sociale di Serena Porcari.

Nell'edizione del 2023 due partecipanti hanno deciso di svolgere il proprio Project Work, necessario per la conclusione del corso, partendo dalla lezione di Dynamo Academy, che ha assunto quindi il ruolo di tutoraggio e relatore per i candidati, diplomatosi a dicembre con la votazione di 108 e 110 e lode.

Agenzia Formativa

Nel 2022 Dynamo Academy ha ricevuto l'accreditamento come Agenzia Formativa riconosciuta dalla Regione Toscana, con numero di adozione 18912 del 23/09/2022.

L'iscrizione al registro regionale degli enti formativi permette a Dynamo Academy la progettazione ed erogazione di percorsi di formazione finanziata e/o riconosciuta. Accedere alla formazione finanziata significa poter partecipare ai bandi emessi dalla Regione Toscana, attraverso il dispositivo del FSE+, per la creazione di percorsi formativi di vario genere, gratuiti per i beneficiari in virtù del finanziamento pubblico.

La formazione riconosciuta dal sistema professionale regionale può essere inquadrata in due macro-aree:

- Qualifiche professionali in riferimento al Repertorio Regionale delle Professioni: questi corsi di solito constano di un cospicuo numero di ore e prevedono aula + tirocinio per il conseguimento del titolo professionale;
- Dichiarazione degli apprendimenti in riferimento al Quadro delle Competenze del Repertorio Regionale: può essere un attestato di partecipazione/frequenza al termine di un corso che non attiene ad una delle figure professionali del catalogo regionale o ad un solo modulo di un simile corso.

La certificazione come ente formativo riconosciuto in almeno una regione italiana, insieme alla certificazione per la Qualità ISO 9001:2015 (ottenuta nel 2021) costituisce un valido requisito per l'accesso alla gestione di gran parte dei fondi interprofessionali italiani.

Il 2023 è stato un banco di prova per l'accesso a bandi per la formazione finanziata: sono 3 i progetti nei quali l'agenzia formativa è impegnata e in attesa di approvazione nel 2024.

Experiential learning

Dynamo Academy propone ai propri clienti percorsi di formazione, attraverso i quali coinvolgere le persone in iniziative che, tramite la partecipazione ad attività e a moduli specifici, hanno sempre uno scopo di rafforzamento delle competenze professionali e relazionali. La realizzazione di simili progetti ha inoltre come finalità: far vivere possibilmente tutti i giorni dell'anno gli spazi del Camp, così da contribuire a sostenere i costi di struttura; permettere a un numero elevato di persone di entrare in contatto con la realtà della Fondazione, conoscerne la mission e dividerne i valori. Il Camp è infatti un luogo di ispirazione per qualsiasi organizzazione, per la coesistenza di modelli imprenditoriali e attenzione al bene comune. Dynamo Academy, inoltre, attraverso i propri programmi, permette ai propri clienti di entrare in contatto con altri elementi caratterizzanti del Camp: approccio alla persona e cura del dettaglio. I programmi sono sviluppati ad hoc sugli obiettivi dell'impresa e sono formulati sulla base del modello metodologico e valoriale della Terapia Ricreativa Dynamo.

Il Campus di Academy, che ha beneficiato di interventi di restyling e soft maintenance nel 2022, mirati a renderlo ancora più unico e accogliente, nasce all'interno di un progetto concreto di sostenibilità ambientale e sociale, oltre a essere frutto di recupero di un importante bene comune, 1.200 ettari di una ex riserva di caccia. Offre tutte le facilities necessarie per vivere un'esperienza d'eccellenza: un'Aula Magna con grande schermo e collegamenti per regia di video-conferenza, tre aule attrezzate con schermo e computer per lezioni frontali e laboratori, uno spazio polifunzionale. La caffetteria, immersa nel verde, è uno spazio ideale per

organizzare momenti conviviali, mentre i pasti sono serviti in una sala ristorante con circa 80 coperti. Sono disponibili, nelle cabin adiacenti D e E, 40 camere singole.

Per grandi eventi, al di fuori del calendario delle sessioni con bambini, ragazzi e famiglie, sono disponibili altri ampi spazi e ricettività aggiuntiva. Fra questi, oltre alle aule per i laboratori creativi, ci sono: il teatro, la grande sala mensa dotata di grande schermo a led, il parco avventura, la struttura del tiro con l'arco e il maneggio con i cavalli. Per il pernottamento, in occasione dei progetti di Dynamo Academy, sono disponibili 95 camere, ubicate all'interno di cabin raccolte e immerse nel verde e riconvertibili, a seconda delle esigenze, in soluzioni che vanno dalla camera singola alla multipla.

Fra i servizi del Camp ci sono, infine, il Dynamo Cafè e il Dynamo Shop, dov'è possibile fare una pausa o acquistare capi di abbigliamento a marchio Dynamo The Good Company e prodotti alimentari Oasi.

Il team di Dynamo Academy può organizzare attività di experiential learning anche presso le sedi aziendali o in altri luoghi con forte significato sociale, anche se l'esperienza immersiva del contesto di Limestre ha un impatto significativamente superiore.

Di seguito alcuni casi esemplificativi di progetti esperienziali con le aziende.

LAMBORGHINI

Il team PRODUCT LINE di Lamborghini, composto da 18 persone, si è occupato della progettazione e della messa a terra di REVUELTO, la nuova autovettura che sostituisce l'Aventador.

L'obiettivo dell'off site è stato di far vivere al team **un'esperienza speciale** attraverso la quale i dipendenti si sono sentiti **gratificati** per il notevole impegno dedicato alla progettazione descritta sopra. Attraverso questo gesto il team ha sentito forte la vicinanza dell'azienda e l'esperienza che hanno vissuto i dipendenti è risultata **intima, andando a rafforzare le capacità relazionali, di empatia e benessere**. Durante il soggiorno a Dynamo gli ospiti sono stati coinvolti in attività esperienziali nel conoscere la bellezza del Camp (WHERE), sono stati coinvolti in attività di conoscenza reciproca attraverso il teatro creativo e si sono messi a disposizione del Camp attraverso il percorso di *Helping Hands*. L'attività esperienziale si è conclusa con un'escursione alla scoperta dell'Oasi Dynamo con un percorso di Soft Trekking.

MODIF WURTH

Azienda leader nel creare e fornire abbigliamento e scarpe da lavoro, creatrice del brand Würth Modyf, ha portato al Campus Academy 17 dei loro dipendenti, 6 addetti al back Office e 11 dall'area manager. Durante la seconda giornata hanno svolto il loro meeting aziendale, durante il quale è stato inserito un modulo di gestione del Feedback da parte di Dynamo Academy

L'evento è stato strutturato con una giornata istituzionale aziendale in aula e un momento, nella terza giornata, dedicato ad un programma di attività esperienziali finalizzate a favorire la coesione del team e della squadra. L'obiettivo era quello di una maggiore conoscenza e collaborazione all'interno del team e anche sensibilizzare gli ospiti in un unico momento di "giving back to Dynamo" attraverso il progetto di Helping Hands basato su un laboratorio di "Handycraft".

FONDAZIONE MEDIOLANUM

Abbiamo organizzato un evento al camp di tre giorni, con l'obiettivo di coinvolgere tutti gli ospiti nella conoscenza del progetto Dynamo, per rafforzare il loro impegno nel sostenere Dynamo attraverso il loro progetto "Centesimi che Contano". Le persone sono state coinvolte in un modulo di formazione ESG, con focus sulla sostenibilità sociale.

Sono stati coinvolti in spettacoli di teatro, in altre attività esperienziali, proprio per far vivere loro appieno l'atmosfera Dynamo.

PROGETTO SPARK 2023

In collaborazione con Fondazione CR Firenze, Università degli Studi di Firenze, Ufficio scolastico Regionale, abbiamo ospitato all'interno del Campus Academy, tre sessioni da 40 ragazzi ciascuno, che per tre giorni si sono approcciati alla conoscenza delle materie STEM. I moduli formativi, incentrati molto sulla parte sperimentale, sono stati inseriti nel contesto formativo del metodo Dynamo

Il Campus si è rivelato per i ragazzi un contesto inclusivo e accessibile, dove le attività si sono basate sul **Metodo Dynamo®**, **modello scientifico di applicazione della Terapia Ricreativa** incentrato

su inclusione, partecipazione e valorizzazione delle risorse delle persone. Attraverso il contesto, le attività e il confronto con lo staff e i tutor Dynamo, gli studenti coinvolti sono stati spronati a rielaborare i momenti di formazione e ad appropriarsi di **nuove consapevolezze su se stessi e i propri talenti**.

KIABI

Azienda leader nel settore della vendita dell'abbigliamento sportivo, con forte attenzione alle persone con disabilità, ha scelto il Campus di Dynamo Academy come location per il coinvolgimento del personale in un progetto di CSR attraverso la partecipazione di un gruppo di 25 dipendenti, impegnati in attività di "Action Work" all'interno delle proposte di "Helping Hands".

Le attività, sempre contestualizzate nel Metodo Dynamo, hanno riguardato: pulizia delle aree verdi del Camp e del Campus, manutenzione di arredi lignei esterni (staccionate, portavasi, contenitori di raccolta differenziata), sistemazione e riordino di magazzini ed aree di attività comuni.

ELI LILLY

Azienda leader mondiale nel settore farmaceutico con sede in provincia di Firenze, come ogni anno ha scelto di sostenere il progetto Dynamo Camp per la giornata del volontariato. Attraverso un percorso di Corporate Volunteering, ha coinvolto il proprio personale in un progetto di CSR attraverso la partecipazione di un gruppo di oltre 60 persone, impegnati in attività di "Action Work".

Le attività, sempre contestualizzate nel Metodo Dynamo, hanno riguardato: pulizia delle aree verdi del Camp e del Campus, manutenzione di arredi lignei esterni (staccionate, portavasi, contenitori di raccolta differenziata), sistemazione e riordino di magazzini ed aree di attività comuni.

5.2. Advisory

Dynamo Academy incoraggia persone e organizzazioni nel generare impatto positivo per la propria comunità. Grazie all'esperienza sul campo, approccio collaborativo, ricerca e relazioni, supporta aziende, imprenditori e organizzazioni con numerose proposte che, a partire dal Metodo Dynamo®, e a partire da moduli di sensibilizzazione e rafforzamento della consapevolezza, integrano consulenza strategica ed operativa.

Il rapporto tra mondo business e società sta attraversando una profonda trasformazione. I leader mondiali, la società civile, gli investitori, le giovani generazioni chiedono alle imprese di ripensare alla loro ragion d'essere, o purpose, integrando valore economico con impegno, rispetto per l'ambiente e impatto sociale.

L'urgenza, anche a partire dalla normativa europea, di integrare le tre declinazioni della sostenibilità ambientale, sociale e di governance - ESG – nel proprio modello di business chiama le imprese a prendere posizione e agire. Questa rinnovata sensibilità, guardata in ottica di welfare, competitività e innovazione, rappresenta un'opportunità di creazione di prosperità di lungo termine, benessere sociale e inclusione.

Con l'obiettivo di affiancare imprese e altre organizzazioni nel percorso di trasformazione e creazione di valore a lungo termine, Dynamo Academy favorisce la generazione di nuovi modelli di business a partire dal paradigma di capitalismo degli stakeholder o inclusivo.

In questa ottica e con questa consapevolezza, Dynamo Academy nel 2023 ha messo a disposizione del mondo business e non profit la propria esperienza per lo sviluppo di progetti che sostenibilità economica, impatto sociale e rispetto per l'ambiente, rendendo strategico e concreto il proprio impegno.

L'approccio multi-stakeholder rappresenta uno strumento vincente nella fase di focalizzazione e progettazione della strategia di sostenibilità, nonché di implementazione delle iniziative.

Anche su questo tema Dynamo Academy, a partire dal proprio vissuto ma anche dalla rete costruita negli anni di lavoro di Fondazione Dynamo Camp, svolge un compito di attivazione di relazioni e sinergie, sempre dirette alla creazione di Bene Comune.

I servizi di advisory attingono altresì dall'attività di ricerca e sviluppo, svolta in partnership con CECP (Chief Executive for Corporate Purpose) ed alcune primarie Università Italiane, che ha consentito la costituzione di un osservatorio su trend e buone pratiche di investimento nelle comunità sia nazionali che internazionali.

Attività svolte nel 2023

L'anno passato ha rappresentato per l'unità Advisory un periodo di rafforzamento e ulteriore strutturazione delle linee strategico-metodologiche impostate negli anni precedenti.

I **percorsi di consulenza "codificati"**, che in buona parte si innescano su momenti di executive education e/o di formazione esperienziale, hanno trovato nel 2023 un buon riscontro tra i Clienti, che ne hanno apprezzato chiarezza e concretezza, trovando interessanti casi di attuazione, anche su singoli moduli.

Si tratta di:

Social Path - pensato per le aziende che desiderino:

- Approfondire una cultura della sostenibilità sociale;
- Sviluppare iniziative ad alto impatto sociale;
- Raccontare il proprio agire sociale, vedendo nella rendicontazione il completamento di un processo utile a valorizzare relazioni e reputazione.

Dynamo Path - diretto ad organizzazioni che intendano:

- Beneficiare dell'esperienza della Fondazione Dynamo Motore di Filantropia, reso patrimonio condiviso tramite Dynamo Academy;
- Avviare una progettazione sociale condivisa e inclusiva, dando nuova linfa a luoghi, spazi e attività, coniugando valore sociale e sostenibilità economica;
- Creare valore per le Comunità locali, promuovendo partnership multi-stakeholder.

DEI Path - dedicato ad aziende che vogliono:

- Comprendere come diversità e inclusione si declinano dentro e fuori il luogo di lavoro;
- Migliorare il clima aziendale, stimolare innovazione e creatività, imparando a valorizzare punti di vista ed esperienze multiformi;
- Fare esperienza diretta della diversità, creando valore nella società.

Principali progetti concreti portati avanti nel corso del 2023

Ricerca Business for the Common Good

La Ricerca restituisce, dal 2017, una mappatura e analisi dei trend di responsabilità sociale "agita", attraverso la messa a disposizione dei dati raccolti con l'indagine sul campo, la condivisione di modelli di innovazione sociale e di pratiche di ingaggio dei territori e del Terzo Settore. Da continui confronti con altri modelli di misurazione delle pratiche d'impresa come soggetto responsabile, emerge come la Ricerca realizzata da Dynamo Academy in collaborazione con CECP e SDA Bocconi, con il generoso supporto di PWC e Reale Mutua, rappresenti un contributo ai practitioner, sia nel mondo aziendale, sia nel comparto non profit, su essenziali indicatori che misurano, a livello di risorse dedicate, la dimensione dell'investimento delle imprese italiane

nella Comunità. Non solo, grazie appunto alla partnership con CECP, i dati vengono comparati con l'operato di oltre 200 tra le multinazionali più importanti su scala internazionale. La ricerca viene messa a disposizione del pubblico, sia con una presentazione, sia condividendo il Report. L'edizione 2023, intitolata "Corporate Social Investment e ESG" ha integrato, come negli scorsi anni, due diverse metodologie di indagine: 1) una survey rivolta ai corporate partner di Dynamo Academy; 2) una indagine desk svolta in parallelo sul punto di vista delle grandi aziende che operano in Italia, che, ai sensi del D.lgs. 254/2016, sono tenute obbligatoriamente a redigere la DNF, a partire dalla classifica della capitalizzazione di Borsa (116). I risultati sono stati presentati al pubblico il 12 dicembre 2023, nell'Aula Grande della SDA Bocconi. Il Report completo è pubblicato sul sito di Dynamo Academy.

Tra i risultati più significativi emersi nella ricerca, per le grandi aziende, relativamente all'anno fiscale 2022:

- l'investimento complessivo (= in valore aggiunto distribuito a comunità e territorio) è pari a 555,58 milioni di €, quello medio è di 6,2 € (M) e riguarda principalmente: ccultura/sport/ricreazione (62%); assistenza sociale (53%), ricerca sanitaria/salute pubblica (49%);
- il 29% delle aziende analizzate ha costituito una Fondazione al proprio interno;
- il 70% delle imprese ha inserito all'interno delle DNF un capitolo/paragrafo di approfondimento sulle tematiche della S esterna a presenza di una sezione dedicata a tale argomento;
- il 70% delle imprese considera Comunità e Territorio come effettivi stakeholder di riferimento;
- il 53% del campione ha svolto attività di coinvolgimento di Comunità e Territorio;
- il 31% ha promosso iniziative di raccolta fondi presso la clientela;
- sempre il 31% ha introdotto nella propria organizzazione programmi di volontariato;

Conferenza Business For The Common Good 2023

La Conferenza annuale di Dynamo Academy, all'ottava edizione, considerando anche le due in formato televisivo nel periodo della pandemia, si è svolta presso il Campus di Dynamo Academy, con arrivo giovedì 8 giugno, una cena di networking e ripartenza nel pomeriggio di venerdì 9. A guidare scelta degli Speaker e interventi, sottoelencati, è stato il tema "Activate, Invest, Innovate: a New Path to Social Sustainability". Lo scenario globale, europeo e nazionale pone alle aziende nuove sfide, sia dal punto di vista dell'approccio concreto alla sostenibilità sociale, sia da quello della relativa comunicazione e rendicontazione, anche in termini di impatto. E' stato pertanto concepito un format in cui i protagonisti di questo cambiamento, le aziende italiane, insieme ad altri importanti attori (Università, Think Tank e Osservatori, Istituzioni) avessero modo di raccontare ed ascoltare i loro approcci, le criticità e le soluzioni adottate.

La scaletta degli interventi è stata la seguente:

- Keynote Speech - Il contributo dell'architettura e del design all'inclusione e al rafforzamento dei legami di comunità
 - Raul Pantaleo, TAM Associati: Architettura "dal volto umano", medicina contro il degrado quotidiano
 - Giancarlo Mazzanti, El Equipo Mazzanti: Esempi di progettazione inclusiva per la Comunità e con la Comunità – Il Progetto Urbano Integrale
 - Alessandro Cecchini, Yacademy: Architecture for Disabilities/Universal Design
- Lo scenario Sostenibilità e ESG
 - Daryl Brewster, CEO di CECP: l'ottica del purpose e la fiducia dei cittadini nel sistema imprenditoriale (indagine Trust Barometer)
 - Stefano Caselli, Dean SDA Bocconi: il ruolo della finanza nella spinta alla sostenibilità

- Gaia Giussani, partner ESG PwC Italia: evoluzione della normativa europea come prodomo per un cambiamento sistemico?
- Business for the Communities:
 - Ruggero Rabaglia, HR Manager Barilla: prendersi cura della comunità interna, promuovendo una cultura inclusiva, valorizzando le diverse abilità e formando una leadership “generosa”
 - Maria Cristina Ferradini, segretario generale Fondazione Amplifon: il processo trasformativo che porta allo sviluppo di una struttura dedicata e l’approccio “olistico” alla cura
 - Virginia Antonini, Chief Sustainability & Institutional Communication Officer Reale Mutua Assicurazioni: il processo trasformativo coerente con il purpose “dall’interno” (società Benefit e B Corp)
- Istituzioni e Caring:
 - On. Elena Bonetti, Camera dei Deputati: Quadro dei fabbisogni delle famiglie italiane e Progetto Time to Care
 - Rosalba Casella, Ministero della Giustizia: il “ripple effect” della cura del personale penitenziario

Hanno presenziato, compresi gli speaker, 58 rappresentanti di vertici e top manager, da 41 diverse organizzazioni. 3 degli interventi previsti sono avvenuti in remoto.

Anche questo progetto è stato realizzato grazie al supporto di Reale Mutua e di PWC Network per l’Italia.

Altri Progetti 2023 per ambito

Di seguito una sintesi di alcuni progetti di consulenza che hanno coinvolto o visto protagonista Dynamo Academy, suddivisi per ambiti metodologici.

DYNAMO PATH

ENTE DI CURA, FORMAZIONE E RICERCA ITALIANO

Il cliente di riferimento ha una struttura organizzativa complessa che comprende, tra gli altri, un istituto di ricerca, un polo universitario e un centro di cura. Il contributo di Dynamo Academy si è sviluppato sul fronte del fundraising ed è stato fornito, nello specifico, un supporto verticale per strutturare l’area di raccolta fondi. Le attività hanno riguardato principalmente i seguenti ambiti:

- Creazione di un Comitato Coordinamento Fundraising
- Supporto su progetti specifici
- Attivazione processi fundraising
- Pianificazione obiettivi raccolta fondi

OPERA DIOCESANA DI PARMA – ISTITUTO PIO XII MISURINA

Con questo progetto Dynamo Academy ha affiancato la proprietà dello storico immobile di Misurina – negli ultimi 30 anni luogo di eccellenza per la diagnosi e cura dell’asma grave in età pediatrica – al fine di superare l’attuale fase di inattività dell’Istituto, a sua volta dovuta ad un significativo economico, in occasione di rivisitazione e ripensamento in chiave strategica del concept e del “modello di business”, di progettazione integrata dei servizi– sanitari e non, cogliendo tra l’altro tutte le opportunità derivanti dalle Olimpiadi invernali Milano – Cortina del 2026, nonché delle partnership attivabili.

E' stato intrapreso un percorso che, senza abbandonare gli scopi originari, interpretasse in modo più ampio ed aderente ai fabbisogni dei principali destinatari l'approccio alla cura e analizzasse gli spazi per individuare attività a corollario, contribuendo alla sostenibilità del progetto.

Le fasi sono state le seguenti:

- As is: caratteristiche della struttura e regime delle autorizzazioni; andamento delle presenze e del conto economico; analisi del territorio (contesto turistico); analisi di benchmark (Europa); analisi patologia correlate e relativi centri di cura;
- Analisi ulteriori linee di sviluppo: accoglienza *tout court*; turismo accessibile; sessioni di terapia ricreativa (con "pilota" Dynamo in agosto);
- Piano strategico: a partire dall'integrazione dell'accoglienza socio-sanitaria con le tre altre linee di sviluppo è stato delineato un percorso, basato su una survey dei principali stakeholder (bambini con asma grave e relative famiglie; Federasma; medici; Azienda Zero Regione Veneto), con focalizzazione del target principale (utenza) e del modello di offerta e sviluppo del conto economico.

SOCIAL PATH

a. **MEDIA IMPRESA BCORP DEL SETTORE DELLE COSTRUZIONI: CORPORATE ACADEMY**

Con il progetto di Corporate Academy, ci si è posto l'obiettivo di impostare e implementare un percorso formativo sui temi della sostenibilità applicata al settore delle costruzioni che possa essere scalabile e raggiungere negli anni tutte le figure aziendali e i principali player di settore.

In particolare le attività svolte nel 2023 hanno riguardato:

- Contesto di riferimento: studio del settore ed analisi di benchmark per comprendere a pieno quali possano essere i temi di sostenibilità più rilevanti ed attuali esplorando gli ecosistemi di cui Garc fa parte. Questa analisi permetterà di identificare i macro temi su cui impostare l'attività seguente.
- Formazione per i responsabili d'area: erogazione di un primo momento formativo rivolto ai responsabili d'area per rafforzare la conoscenza dei trend di sostenibilità così come la consapevolezza del percorso intrapreso da Garc, con l'obiettivo di iniziare ad impostare un'analisi dei bisogni formativi più concreti e tecnici di ciascuna area da andare a coprire negli anni successivi.
- Evento on-camp impact 4good: erogazione del terzo modulo del ciclo formativo Impact4Good dedicato ai partner dell'azienda.

b. COMUNICAZIONE INTERNA SOSTENIBILITA' PER UN'AZIENDA FARMACEUTICA

La comunicazione come strumento per sensibilizzare, raccontare e condividere valori di inclusione e sostenibilità sociale, riveste un ruolo fondamentale non solo all'interno delle dinamiche aziendali, ma anche al di fuori di esse. Il nostro obiettivo, in questo progetto, è stato quello di introdurre e sensibilizzare i dipendenti dell'azienda farmaceutica alle realtà di Dynamo Academy e Dynamo Camp, mettendo in luce il valore e l'impatto della scelta aziendale. Immagini, video e testi sono stati fondamentali per definire un piano di comunicazione d'impatto e che raggiungesse tutti i dipendenti dell'azienda.

Attraverso l'implementazione di un flusso di materiali di sensibilizzazione e inclusione, siamo riusciti a costruire un racconto strutturato che preparava i dipendenti all'evento di lancio al quale avrebbero partecipato, organizzato nel contesto di Dynamo Camp a Limestre. Intitolato "Insieme per creare valore", l'evento è stato un momento di condivisione e consapevolezza nel quale la comunicazione ha svolto un ruolo centrale, generando e favorendo un senso di vicinanza e di concretezza del progetto.

DEI PATH

a. BARILLA GROUP

Nell'ambito del progetto di ristrutturazione di un edificio presso lo stabilimento di Pedrignano (Parma), Dynamo Academy ha offerto una consulenza mirata sui temi dell'accessibilità e dell'inclusione degli spazi.

L'obiettivo del progetto è stato condividere l'expertise di Dynamo e coordinare il team di architetti per adottare soluzioni inclusive, in vista dell'accoglienza di nuovi talenti, tra cui persone con disabilità.

Il framework di lavoro tra le varie fasi ha visto un needs assessment, un sopralluogo, la creazione di un tavolo di lavoro, l'erogazione di un percorso formativo ed esperienziale.

L'esperienza di questa collaborazione ha dato il via a un percorso a più tappe per coinvolgere, oltre agli uffici, anche il mondo produttivo. Infatti, Dynamo Academy ha avviato una attività di sensibilizzazione presso uno degli stabilimenti del gruppo sui temi della Diversity & Inclusion, tramite un progetto pilota.

Inoltre, è stato coinvolto il D&I Board a livello globale, generando un meccanismo virtuoso di consapevolezza e riflessioni da diffondere a cascata in azienda.

b. AZIENDA FARMACEUTICA ITALIANA – INIZIATIVA DI SENSIBILIZZAZIONE SUI TEMI D&I

In prossimità della Giornata internazionale delle persone con disabilità (3 dicembre) l'azienda ha organizzato nei propri stabilimenti, con il supporto consulenziale di Dynamo Academy, un'attività di sensibilizzazione esperienziale, coinvolgendo il maggior numero possibile di dipendenti.

Il team di Dynamo Academy ha pertanto organizzato un presidio «flash mob» itinerante negli spazi delle 4 sedi, nelle date del 5-6 dicembre, con staff formato al Metodo Dynamo© che ha proposto un'installazione "iconica" (il muro delle differenze) e due attività di sensibilizzazione: blind walk e circo inclusivo.

Sono state messe al centro: la possibilità di sperimentare il cambio di prospettiva, il punto di vista dell'altro, il gesto d'aiuto e altre situazioni tipiche delle relazioni d'aiuto; il tutto in ambiente protetto, mediato e condotto secondo il proprio livello personale di coinvolgimento nell'attività stessa, per garantire un'esperienza stimolante e divertente. Al termine è stata offerta la possibilità di condividere riflessioni personali, sensazioni vissute, scoperte inattese fatte durante l'esperienza (lasciando anche un post it sul muro)

5.3. Progetti per la Comunità

La cura della persona e del suo benessere, le nuove forme di welfare civile e di comunità, il tema della responsabilità sociale applicato all'economia, sono fattori di importanza crescente nella nostra società. Nuove professioni, mestieri e imprese nascono per soddisfare bisogni di natura sociale, abbracciando un'ampia varietà di settori.

In questo scenario gli strumenti dell'impresa sono sempre più impegnati: laddove nel passato questa funzione era affidata prevalentemente all'intervento diretto dello Stato, oggi – per effetto del contrarsi della finanza pubblica e della parallela esplosione di necessità sempre più differenziate - si trovano forme miste che combinino l'azione regolatrice del settore pubblico, l'iniziativa del privato sociale nelle forme del volontariato e del non profit, e il contributo di aziende responsabili.

L'uso di approcci imprenditoriali per ottenere risultati positivi a vantaggio dell'intera società (Business for the Common Good) è una tendenza in rapida crescita. Un numero sempre più ampio di imprese, tanto tradizionali quanto nuove, per costituzione e per modello, sono impegnate nello sviluppo e nella diffusione di soluzioni che riguardano temi di vasto interesse sociale, per il miglioramento delle condizioni delle comunità e dell'ambiente in cui viviamo. In questo scenario si inserisce il settore "Community Service" di Dynamo.

5.3.1. Asilo Dynamo

Asilo Nido Dynamo, servizio accreditato da settembre 2020, è nato per rispondere a questa esigenza e offrire un servizio educativo per la prima infanzia altrimenti mancante su tutta la montagna pistoiese. La struttura è convenzionata con il Comune di San Marcello Piteglio, quello di Sambuca Pistoiese e nel 2023 con la regione Toscana per la misura "nidi gratis". In questo modo le famiglie possono usufruire di rette calmierate in base alla procedura pubblica di acquisto posti bimbo e altre misure pubbliche. Asilo Dynamo beneficia inoltre un contributo di gestione da parte del comune di San Marcello Piteglio e questa è l'occasione per collocarsi all'interno di una serie più articolata di attività, sperimentando nuovi modelli di welfare di Comunità a vantaggio delle famiglie, dei minori in condizione di fragilità e della tenuta della risposta delle Istituzioni. In questo approccio si persegue l'intendimento di colmare quei divari territoriali che non facilitano eguale accesso alle offerte ludico-ricreative ed educative da parte dei bambini e garantire a tutte le famiglie la possibilità di usufruire di servizi di conciliazione famiglia-lavoro efficaci. L'asilo offre un progetto pedagogico innovativo ispirato da una parte ai principi del Tuscan Approach ponendo attenzione al contesto, agli spazi, alle relazioni e garantendo un accudimento delle famiglie e dei loro bambini, dall'altro all'applicazione del metodo dynamo e della Terapia Ricreativa

Asilo Nido Dynamo scommette su un progetto pedagogico capace di far dialogare i bisogni di bambini e famiglie con tutte le potenzialità di uno spazio concepito in maniera coerente e lontano da stereotipi e commercializzazioni dell'infanzia. La strutturazione degli ambienti all'interno e all'esterno del nido è legata a doppio filo al concetto di cura. Accogliere in una prospettiva ecologica significa infatti accogliere a 360 gradi, e il modo in cui gli spazi sono organizzati contribuisce certamente a creare o meno benessere. Ruolo fondante del progetto pedagogico è l'outdoor education, essendo il nido immerso in un contesto naturale incontaminato e accessibile. Gli interventi educativi sono mirati a valorizzare quindi la più grande risorsa del luogo, la natura, con la finalità di avvicinare i bambini ai suoi ritmi, ai suoi tempi, alle sue manifestazioni e imparare a rispettarla. Tra le attività citiamo: Pet Education, Orti Dynamo, Arti pittoriche, Loose parts, cucina di fango, manipolazione, gioco euristico e simbolico, Atelier nel bosco.

Dal 2022 Asilo Nido Dynamo fa parte del progetto "Infanzia Accudita: un modello innovativo ed inclusivo per la montagna." finanziato dalla Fondazione Con i Bambini con l'obiettivo di aumentare i servizi a supporto

delle famiglie con bambini di età 0-6 anni in 7 comuni montani dell'Appennino toscano, al confine tra le province di Pistoia e Lucca. Territori accomunati da elevato indice di povertà educativa e di criticità nella copertura dei servizi rivolti alla prima infanzia e alla fascia 0/6 anni. Grazie a questo progetto la montagna pistoiese ha potuto beneficiare per 3 anni di attività dell'attivazione delle seguenti azioni:

- Potenziamento asilo nido dynamo
- Ristrutturazione asilo nido dynamo
- Prolungamento servizio asilo nido dynamo gratuito pomeridiano e sabato mattina e estivo
- Attivazione campi estivi
- Rafforzamento competenze genitoriali – laboratori, sportelli, giornate e weekend per la famiglia
- Escursioni in OASI DYNAMO
- Incontri seminari di potenziamento delle competenze genitoriali
- Sportello tailor made di mutuo aiuto familiare
- La comunità educante – laboratori per educatori ed insegnanti
- Ludoteche itineranti (Comune)
- Welfare di comunità - incontri e sportelli per la diffusione di competenze e conoscenze in merito alla salute, benessere e sicurezza per bambini in età 0/6 anni

5.3.2. Servizi di conciliazione Famiglia-lavoro

Altra attività proposta e gestita dal settore Community service di Academy è l'offerta di servizi di conciliazione famiglia – lavoro nella forma di: scuole estive diurne, winter camp, cicli di seminari che ha già raggiunto nelle sue edizioni passate più di 200 bambini in età da 4 a 11 anni.

I Campi estivi si svolgono all'interno di Dynamo Camp ed hanno come base Villa Rossa, edificio che ospita l'Asilo Nido Dynamo, con spazi ad uso esclusivo e circondata dal parco botanico e Dynamo Campus. Entrambi gli spazi sono progettati e arredati per garantire ai bambini libertà, autonomia, creatività e divertimento e lo spazio esterno è attrezzato per la conduzione di giochi di gruppo, di attività creative, esplorative e rilassanti. Alcune attività si svolgono negli spazi di Dynamo Camp utilizzando la piscina, il campo di mobility dog, la fattoria, gli orti Dynamo, il tendone del circo e il teatro. Per il progetto pedagogico dei campi estivi facciamo sempre riferimento all'Asilo Nido Dynamo, quindi Outdoor Education e metodo Dynamo fondato sulla terapia ricreativa.

5.3.3. Progetto Casa Dynamo - inclusione richiedenti protezione internazionale

Nel 2023 Dynamo, con la sua esperienza nell'ambito del caring a favore di persone svantaggiate e categorie sociali vulnerabili, si apre alla dimensione dell'accoglienza e inclusione sociale di richiedenti protezione internazionale.

Casa Dynamo gestisce 2 CAS (centro di accoglienza straordinaria):

- CAS di Prataccio con 8 beneficiari,
- CAS di Piano Sinatico con 19/24 beneficiari,

distribuiti in 4 appartamenti per soli uomini nel Comune di San Marcello Piteglio e in quello di Abetone Cutigliano, tutti in Toscana, provincia di Pistoia.

I Paesi di provenienza sono: Camerun, Mali, Burkina Faso, Guinea Konacri, Benin, Costa d' Avorio, Togo, Pakistan e Bangladesh.

Il Metodo Dynamo è stato quindi applicato all'ambito dell'accoglienza di richiedenti protezione internazionale con l'obiettivo di garantire:

- Sicurezza medica e psicologica.
- Garanzia dei diritti e pari opportunità.
- Formazione professionalizzante.
- Inserimento lavorativo e percorso di autonomia di vita.
- Ricongiungimento familiare
- Inclusione sociale (attività di comunità, sportive e culturali)

In particolare le fasi previste sono tre:

1. Prima accoglienza (7/9 mesi ca)
 - a. Supporto psicologico e mediazione culturale
 - b. Educazione domestica, igiene, educazione alimentare
 - c. Orientamento legale: informazione sui diritti e doveri dei migranti, procedure di rilascio del permesso di soggiorno.
 - d. Accesso e orientamento ai servizi del territorio
 - e. Insegnamento della lingua italiana L2
 - f. Iscrizione SSN e monitoraggio stato di salute
 - g. Attivazione di servizi a sostegno dell'integrazione
2. Seconda Fase (3 mesi)
 - a. Attuazione dei "patti di amicizia" territoriali, per coinvolgere ciascun beneficiario in un programma strutturato di esperienze di vita, aggregazione e partecipazione a eventi locali sportivi, ricreativi e culturali.
 - b. Formazione on the job con formazione personalizzata, esperienze di volontariato sociale e lavori utili. Facciamo in modo che i nostri beneficiari siano inseriti in un programma strutturato spostandosi sul territorio ed entrando a contatto con servizi, luoghi di cultura, centri di aggregazione e tutto il mondo Dynamo
3. Terza fase
 - a. Inserimento lavorativo in forma di tirocinio o altro.
 - b. Interlocuzione con realtà del distretto economico locale e provinciale
 - c. Protocolli e collaborazione attiva con ARTI Toscana, CNA Toscana, Dynamo Academy, Aziende interessate del territorio, Istituti di credito
 - d. Casa Dynamo si occupa di tutte le pratiche relative ai permessi di soggiorno, iscrizione al centro per l'impiego, attivazione di CC e IBAN, stesura dei patti formativi con le aziende
 - e. Monitoraggio dell'andamento dell'inserimento lavorativo dei richiedenti asilo nelle varie aziende e risoluzione di eventuali problematiche
 - f. Attivazione corsi, vaccinazioni specifiche o obbligatorie per lavoro

6. Analisi dei trend di crescita

Un anno di sviluppo di progettualità e di nuove modalità per raggiungere i nostri clienti e stakeholder.

L'anno 2023 è stato l'anno in cui la fase pandemica è stata dichiarata chiusa, con grande beneficio per tutte le attività in presenza.

La sperimentazione in tema di eventi e formazione digitale ha permesso comunque a Dynamo Academy di continuare ad offrire la sua professionalità e competenza nell'ambito della regia di eventi complessi, ibridi, con la possibilità di connettere e includere persone impossibilitate a partecipare.

Di seguito sono presentati i dati di performance relativi alle due business unit, dando evidenza dell'evoluzione complessiva del servizio e offerta dell'impresa sociale.

6.1. Education

School of Caring e School of social management

Con la ripresa della formazione immersiva, residenziale ed esperienziale e la crescita di corsi erogati e studenti raggiunti, Dynamo Academy anche nel 2023 conferma e consolida il proprio impegno quale Scuola di Formazione di riferimento sul territorio. Sono, da un lato, stati accolti gli insegnamenti della pandemia: le attività online, con la loro flessibilità e accessibilità, l'attenzione ad un apprendimento diffuso e alla portata di tutti, con l'allargamento dell'utenza, e la responsabilità concreta verso il bisogno di professionalità e competenze nell'ambito della cura, con la formazione di professionisti. Corsisti, studenti e docenti, sempre più numerosi di anno in anno, confermano l'unicità di Dynamo Academy, con il suo Metodo Dynamo ed il suo Campus.

Ricapitolando, rispetto al 2022, il numero totale di partecipanti si sta consolidando. La combinazione di opzioni in digitale e in presenza, congiuntamente alla progettazione per replicabilità di alcuni moduli continua a permettere di proporre più volte i medesimi corsi e così, beneficiando di economie di scala sulla progettazione, raggiungere una crescita dell'offerta e del bacino di utenza. Si consolidano così moduli formativi versatili, attraverso l'esplorazione di target diversi.

TABELLA RIEPILOGATIVA	2021	2022	2023
Numero totale di partecipanti	4552	2218	3873
Numero di eventi e corsi	45	30	60
Numero nuovi progetti rispetto all'anno precedente	24	6	8
Numero di dipendenti di Dynamo Camp coinvolti	11	+ 10	+10
Numero totale di partner coinvolti	30	+ 10	+15

Experiential Learning

Dopo aver affrontato un biennio estremamente difficile nel 2020-21, caratterizzato dall'estrema scarsità di eventi in presenza, nel 2022 l'offerta di questi servizi ha superato le attese, concentrandosi peraltro nel secondo semestre dell'anno. Finalmente nel 2023 siamo tornati a gestire progetti con numeriche pari a quelle del 2019.

È stato un anno in cui abbiamo lavorato con nuove aziende, consolidando la collaborazione con clienti e altri partner da sempre al fianco di Dynamo Academy, ponendo le basi già nell'autunno 2023 per un calendario fitto relativamente al semestre successivo.

Di seguito una tabella che illustra il confronto con il 2021-2022-2023.

	2021	2022	2023
N. Aziende	28	55	90
N. Eventi	30	65	90
Giorni occupati	42	125	183
Ospiti giornalieri	401	1127	1700
Presenze	1576	2966	4100
Arrivi	964	1994	1973
Totale persone ospitate	1365	3120	3673
Totale giornate ospiti	1977	1977	
Permanenza media (gg)	n.d.	1,4	2,0

6.2 Advisory

Dynamo Academy ha puntato nuovamente, come nel 2022, sull'opportunità di tornare ad una Conferenza presso il rinnovato Campus, dove il networking e la condivisione dell'esperienza tornassero al centro della proposta. Per una maggiore focalizzazione si è deciso di puntare ad una platea contenuta di vertici aziendali e manager responsabili della responsabilità sociale e delle tematiche di inclusione..

Sempre per ciò che riguarda l'area Advisory, la ricerca ha visto la fase di rilevazione da giugno a settembre, e la presentazione come anticipato è avvenuta a dicembre 2023.

Di seguito un riepilogo delle attività, con confronto rispetto al 2021 ed al 2022.

ADVISORY	2021	2022	2023
Progetto BFTCG	Sponsor: Reale Group e PwC	Sponsor: Reale Group e PwC	Sponsor: Reale Group e PwC
Conferenza BFTCG	<ul style="list-style-type: none"> • Speaker: 11, con la moderazione di Andrea Cabrini e Serena Porcari • Partecipanti sul canale LinkedIn di Dynamo Academy: 200 Spettatori su Class-CNBC (prima edizione e repliche): 72.500	<ul style="list-style-type: none"> • Speaker: 11, di cui 5 in remoto, con la moderazione di Jole Saggese e Serena Porcari • Partecipanti: 51, inclusi speaker in presenza, da 40 aziende Gradimento complessivo dei partecipanti: 4,45, in una scala da 1 a 5	<ul style="list-style-type: none"> • Speaker: 11, di cui 5 in remoto, con la moderazione di Jole Saggese e Serena Porcari • Partecipanti: 51, inclusi speaker in presenza, da 40 aziende Gradimento complessivo dei partecipanti: 4,45, in una scala da 1 a 5
Ricerca BFTCG	Corporate Giving in Italy 2020-21, presentata al pubblico il 1 dicembre 2021 e pubblicata il 30 dicembre Sono state analizzate 116 imprese (57% quotate) – di cui 63 partecipanti alla precedente edizione	Nuova impostazione e titolo: Corporate Social Investment e ESG – Global Impact at scale Rilevazione field maggio 2022 Rilevazione desk dicembre 2022 Complessivamente +230 aziende analizzate	In continuità con lo scorso anno Corporate Social Investment e ESG Rilevazione field e desk luglio - settembre 2023 Complessivamente 150 aziende analizzate
Servizi di Advisory	Due webinar realizzati su tematiche specifiche relative alla sostenibilità sociale, di cui uno sul tema dell'inclusione lavorativa delle persone con disabilità, andato "in onda" durante il Festival per lo Sviluppo Sostenibile Asvis 6 Progetti di consulenza avviati e conclusi Formalizzazione dei percorsi di offerta di servizi consulenziali	Due webinar realizzati su tematiche specifiche relative alla sostenibilità sociale, di cui uno sulle strategie della filantropia, ed uno in continuità con l'edizione 2021 durante il Festival per lo Sviluppo Sostenibile Asvis ("Tutti Abili al Lavoro") 8 Progetti di consulenza avviati e conclusi	Dynamo Academy ha offerto la propria testimonianza in varie occasioni pubbliche (es. Assemblea annuale ANCI) o riservate (esempio Associazione per l'RSi Modena) sulle tematiche della responsabilità sociale, dell'approccio alla scuola e in generale sull'inclusione della disabilità 17 Progetti di Consulenza avviati e conclusi

7. La tutela dell'ambiente che ci circonda

Dynamo Academy svolge un ruolo importante nella divulgazione dei temi relativi alla sostenibilità ambientale, anche se il proprio focus rimane sulla dimensione sociale.

Soprattutto in occasioni formative nei confronti dei bambini e ragazzi coinvolti tramite gli istituti scolastici, il tema ambiente è la “chiave di volta”. Più immediati risultano a loro argomenti relativi alla preservazione del Pianeta, che vengono approfonditi come esempio di un possibile protagonismo tramite attività concrete. Anche se i passi formativi successivi sono in genere volti a comprendere i fabbisogni espressi dalla Comunità, in ottica di riduzione delle disuguaglianze, lo stesso esempio della “costellazione” Dynamo consente di raccontare come sviluppo di una iniziativa filantropica, e creazione di posti di lavoro, possano andare di pari passo con la valorizzazione ed il rispetto per il contesto ambientale in cui tale iniziativa si svolge.

Non solo, anche per i dipendenti delle imprese, la natura che così fortemente caratterizza il Campus in cui (abituamente) svolgono eventi di engagement o formazione, è essa stessa veicolo di predisposizione all'ascolto e di sensibilizzazione.

La sede di Dynamo Academy è infatti circondata da un'Oasi affiliata WWF che si estende per oltre 1000 ettari su un territorio prevalentemente boschivo, a circa 1.100 metri di altitudine: qui si aprono prati e pascoli dedicati all'allevamento bovino e suino.

Oasi Dynamo promuove attività di conservazione e di ricerca scientifica: grazie allo sviluppo di un centro visite, nonché alle strutture e alla competenza del suo personale, studenti e ricercatori possono vivere e approfondire tematiche inerenti alla flora e alla fauna dell'Appennino, sviluppando attività di tesi e tirocini formativi. La difesa di flora e fauna convive con attività di agricoltura bio e biodinamica e di ecoturismo. Caso unico in Italia, rappresenta una perfetta sinergia tra conservazione, gestione, conoscenza e fruizione ambientale e attivismo sociale.

Nella convinzione che un futuro sostenibile comincia alla conoscenza della natura e dalla consapevolezza delle necessità di tutela, Dynamo Academy lavora in più occasioni a stretto contatto con Oasi Dynamo, che è tra l'altro location complementare per eventi di formazione outdoor e di engagement.

Dynamo Academy propone e promuove inoltre ai propri Clienti i prodotti di Oasi FoodCo, come testimonianza di impegno e di contributo alla sostenibilità economica di tutti i relativi progetti.

La conoscenza e l'educazione al rispetto dell'ambiente è altresì parte caratterizzante del progetto educativo dell'Asilo Dynamo. Stimolare i bambini all'ascolto della natura, dire loro di posare lo sguardo, usare un tempo lento per osservare i materiali, manipolarli, dando il tempo ai piccoli di fare nell'ambiente naturale ciò che vogliono è il primo passo per comprenderlo e concepirlo nella sua unicità.

Per rendere ciò anche l'adulto “educatore” deve necessariamente sapersi stupire, avere un occhio allenato, sperimentare la natura a sua volta in prima persona, rendendo l'esperienza viva. Obiettivo primario è educare i bambini al rispetto dell'ambiente, far sì che non smettano di stupirsi, che non perdano il gusto di stare nel verde e all'aria aperta, coltivando la loro creatività, vivendo nuove sensazioni, usando i sensi nella loro completezza.

DYNAMO ACADEMY SRL IMPRESA SOCIALE

Bilancio di esercizio al 31-12-2023

Dati anagrafici	
Sede in	51028 SAN MARCELLO PISTOIESE (PT) VIA XIMENES N. 662
Codice Fiscale	01722500475
Numero Rea	PT 173738
P.I.	01722500475
Capitale Sociale Euro	€ 13.500 interamente versato
Forma giuridica	SOCIETA' A RESPONSABILITA' LIMITATA (SR)
Società in liquidazione	no
Società con socio unico	no
Società sottoposta ad altrui attività di direzione e coordinamento	no
Appartenenza a un gruppo	no

Stato patrimoniale

	31-12-2023	31-12-2022
Stato patrimoniale		
Attivo		
B) Immobilizzazioni		
I - Immobilizzazioni immateriali	1.624.929	1.780.630
II - Immobilizzazioni materiali	254.271	318.723
III - Immobilizzazioni finanziarie	19.000	19.000
Totale immobilizzazioni (B)	1.898.200	2.118.353
C) Attivo circolante		
I - Rimanenze	11.384	6.206
II - Crediti		
esigibili entro l'esercizio successivo	1.079.460	1.233.725
imposte anticipate	319.436	273.175
Totale crediti	1.398.896	1.506.900
III - Attività finanziarie che non costituiscono immobilizzazioni	590	590
IV - Disponibilità liquide	74.969	108.015
Totale attivo circolante (C)	1.485.839	1.621.711
D) Ratei e risconti	20.513	14.715
Totale attivo	3.404.552	3.754.779
Passivo		
A) Patrimonio netto		
I - Capitale		
II - Riserva da soprapprezzo delle azioni	509.310	113.109
VI - Altre riserve	506.272 ⁽¹⁾	446.976
VIII - Utili (perdite) portati a nuovo	(522.471)	(326.061)
IX - Utile (perdita) dell'esercizio	(215.758)	(196.410)
Totale patrimonio netto	290.853	47.614
B) Fondi per rischi e oneri	26.226	29.061
C) Trattamento di fine rapporto di lavoro subordinato	109.849	84.907
D) Debiti		
esigibili entro l'esercizio successivo	1.396.494	1.887.042
esigibili oltre l'esercizio successivo	1.474.514	1.604.004
Totale debiti	2.871.008	3.491.046
E) Ratei e risconti	106.616	102.151
Totale passivo	3.404.552	3.754.779

(1)

Altre riserve	31/12/2023	31/12/2022
Riserva indisponibile ammortamenti sospesi DL 104/20	506.274	446.975
Differenza da arrotondamento all'unità di Euro	(2)	1

Conto economico

	31-12-2023	31-12-2022
Conto economico		
A) Valore della produzione		
1) ricavi delle vendite e delle prestazioni	2.585.895	2.182.996
5) altri ricavi e proventi		
contributi in conto esercizio	131.502	120.132
altri	222.258	233.658
Totale altri ricavi e proventi	353.760	353.790
Totale valore della produzione	2.939.655	2.536.786
B) Costi della produzione		
6) per materie prime, sussidiarie, di consumo e di merci	215.156	185.760
7) per servizi	1.440.442	1.364.446
8) per godimento di beni di terzi	84.154	65.209
9) per il personale		
a) salari e stipendi	733.565	658.527
b) oneri sociali	241.009	209.982
c), d), e) trattamento di fine rapporto, trattamento di quiescenza, altri costi del personale	55.045	64.363
c) trattamento di fine rapporto	55.045	51.890
e) altri costi	-	12.473
Totale costi per il personale	1.029.619	932.872
10) ammortamenti e svalutazioni		
a), b), c) ammortamento delle immobilizzazioni immateriali e materiali, altre svalutazioni delle immobilizzazioni	310.487	189.480
a) ammortamento delle immobilizzazioni immateriali	238.801	146.547
b) ammortamento delle immobilizzazioni materiali	71.686	42.933
Totale ammortamenti e svalutazioni	310.487	189.480
11) variazioni delle rimanenze di materie prime, sussidiarie, di consumo e merci	(5.179)	(5.144)
14) oneri diversi di gestione	64.788	51.103
Totale costi della produzione	3.139.467	2.783.726
Differenza tra valore e costi della produzione (A - B)	(199.812)	(246.940)
C) Proventi e oneri finanziari		
16) altri proventi finanziari		
d) proventi diversi dai precedenti		
altri	2	1
Totale proventi diversi dai precedenti	2	1
Totale altri proventi finanziari	2	1
17) interessi e altri oneri finanziari		
altri	59.220	37.018
Totale interessi e altri oneri finanziari	59.220	37.018
Totale proventi e oneri finanziari (15 + 16 - 17 + - 17-bis)	(59.218)	(37.017)
Risultato prima delle imposte (A - B + - C + - D)	(259.030)	(283.957)
20) Imposte sul reddito dell'esercizio, correnti, differite e anticipate		
imposte correnti	5.824	-
imposte differite e anticipate	(49.096)	(87.547)
Totale delle imposte sul reddito dell'esercizio, correnti, differite e anticipate	(43.272)	(87.547)
21) Utile (perdita) dell'esercizio	(215.758)	(196.410)

Nota integrativa al Bilancio di esercizio chiuso al 31-12-2023

Nota integrativa, parte iniziale

Signori Soci,

il presente bilancio, sottoposto al Vostro esame e alla Vostra approvazione, evidenzia una perdita d'esercizio pari a Euro (215.758).

Attività svolte

La Società non ha scopo di lucro, ai sensi dell'articolo 3 del D.lgs. 112/ 2017, e dal 2010 (anno di costituzione) si occupa di svolgere un'attività organizzata al fine della prestazione di servizi di utilità sociale, realizzati nel settore del turismo sociale, della formazione e dell'erogazione di servizi culturali nel rispetto di quanto specificatamente previsto dallo Statuto. In particolare, si concentra sulla valorizzazione dell'impatto sul Bene Comune - ambientale, sociale, culturale - da parte delle imprese.

Dynamo Academy persegue valori filantropici e promuove la condivisione di progetti concreti per la Comunità, mettendo in relazione aziende motivate da leadership responsabile con enti pubblici, terzo settore, università e istituti di ricerca. In particolare, Dynamo Academy svolge attività di formazione per accompagnare aziende, imprenditori e manager, in percorsi di creazione di valore condiviso, al fine di affrontare la sfida della sostenibilità sociale, coniugando risultati di business, impatto misurabile e solidità nel tempo. Il Metodo Dynamo, proprietà intellettuale di Dynamo Academy, è il principio ispiratore di tutti i programmi di formazione di Dynamo Academy. Esso è l'insieme delle conoscenze che sono state acquisite attraverso l'esperienza di sviluppo di Dynamo Camp, a loro volta ispirate e guidate dal modello di successo di Serious Fun. La proposta di Academy si fonda sulla rete di relazioni con imprenditori sociali, Università, Fondazioni, aziende e Istituzioni pubbliche e private sia nazionali che internazionali. Con la missione di creare percorsi di valore condiviso, l'attività di Dynamo Academy si articola in nelle tre macro aree di corporate engagement, formazione e consulenza.

Quello che presentiamo alla vostra approvazione è il bilancio di esercizio relativo all'anno 2023.

Di seguito Vi forniamo le seguenti informazioni ad integrazione di quanto esposto nello Stato Patrimoniale e nel Conto Economico.

Fatti di rilievo verificatisi nel corso dell'esercizio

Il business degli eventi aziendali in Italia nel primo semestre dell'anno è stato ancora condizionato da comportamenti "post-pandemici", rimandando ogni decisione circa grandi occasioni di incontro in presenza.

In data 29.12.2023 il socio Immobiliare Picta srl ha sottoscritto l'aumento di capitale di Euro 3.500 con sovrapprezzo di Euro 455.500, deliberato dall'assemblea dei soci in medesima data, tramite compensazione dell'equivalente integrale importo di Euro 459.000, con crediti vantati nei confronti della società per i contratti di locazione e comodato e servizi connessi, che devono considerarsi pertanto definitivamente estinti.

Criteri di formazione

Il presente bilancio è stato redatto in forma abbreviata in quanto sussistono i requisiti di cui all'art. 2435 bis, 1° comma del Codice civile; non è stata pertanto redatta la Relazione sulla gestione. A completamento della doverosa informazione si precisa in questa sede che ai sensi dell'art. 2428 punti 3) e 4) C.C. non esistono né azioni proprie né azioni o quote di società controllanti possedute dalla società anche per tramite di società fiduciaria o per interposta persona e che né azioni proprie né azioni o quote di società controllanti sono state acquistate e / o alienate dalla società, nel corso dell'esercizio, anche per tramite di società fiduciaria o per interposta persona.

I valori di bilancio sono rappresentati in unità di Euro mediante arrotondamenti dei relativi importi. Le eventuali differenze da arrotondamento sono state indicate alla voce "Riserva da arrotondamento Euro" compresa tra le poste di Patrimonio Netto e "arrotondamenti da Euro" alla voce "proventi ed oneri straordinari" di Conto Economico.

Ai sensi dell'articolo 2423, quinto comma, C.C., la nota integrativa è stata redatta in unità di Euro e, in base al disposto dell'art. 2427 bis del C.C., fornisce le indicazioni richieste dal primo comma dell'articolo 2427, numeri 1), 2), 6) (per quest'ultimo, limitatamente ai soli debiti senza indicazione della ripartizione geografica), 8), 9), 13), 15) (per quest'ultimo, anche omettendo la ripartizione per categoria), 16), 22-bis), 22-ter), (per quest'ultimo, anche omettendo le indicazioni riguardanti gli effetti patrimoniali, finanziari ed economici), 22-quater), 22-sexies) (per quest'ultimo, anche omettendo l'indicazione del luogo in cui è disponibile la copia del bilancio consolidato), nonché dal primo comma dell'articolo 2427-bis, numero 1).

Nei casi in cui la compensazione è ammessa dalla legge (crediti e debiti tributari tra loro compensati, contributi pubblici iscritti a riduzione del valore dell'immobilizzazione, utili e perdite su cambi indicati alla voce 17-bis del Conto Economico, imposte anticipate e differite incluse nella voce 20 del Conto Economico), sono indicati nella nota integrativa gli importi lordi oggetto di compensazione, come richiesto dall'art. 2423 ter, sesto comma C.C.

I criteri utilizzati nella formazione e nella valutazione del bilancio chiuso al 31/12/2023 tengono conto delle modifiche introdotte nell'ordinamento nazionale dal D.Lgs. 139/2015, tramite il quale è stata data attuazione alla Direttiva 2013/34 /UE. Per effetto del D.Lgs. 139/2015 sono stati modificati i principi contabili nazionali OIC.

Principi di redazione

(Rif. art. 2423 e art. 2423-bis C.c.)

La valutazione delle voci di bilancio è stata fatta ispirandosi a criteri generali di prudenza e competenza, nella prospettiva della continuazione dell'attività.

L'applicazione del principio di prudenza ha comportato la valutazione individuale degli elementi componenti le singole poste o voci delle attività o passività, per evitare compensazioni tra perdite che dovevano essere riconosciute e profitti da non riconoscere in quanto non realizzati.

In ottemperanza al principio di competenza, l'effetto delle operazioni e degli altri eventi è stato rilevato contabilmente ed attribuito all'esercizio al quale tali operazioni ed eventi si riferiscono, e non a quello in cui si concretizzano i relativi movimenti di numerario (incassi e pagamenti).

In applicazione del principio di rilevanza sono stati derogati gli obblighi in tema di rilevazione, valutazione, presentazione e informativa quando la loro osservanza aveva effetti irrilevanti al fine di dare una rappresentazione veritiera e corretta.

La continuità di applicazione dei criteri di valutazione nel tempo rappresenta elemento necessario ai fini della comparabilità dei bilanci della società nei vari esercizi.

La rilevazione e la presentazione delle voci di bilancio è stata fatta tenendo conto della sostanza dell'operazione o del contratto.

Casi eccezionali ex art. 2423, quinto comma, del Codice Civile

(Rif. art. 2423, quinto comma, C.c.)

Non si sono verificati casi eccezionali che abbiano reso necessario il ricorso a deroghe di cui all'art. 2423 comma 5 del Codice Civile.

Criteri di valutazione applicati

(Rif. art. 2426, primo comma, C.c.)

Immobilizzazioni

Immateriali

Sono iscritte al costo storico di acquisizione ed esposte al netto degli ammortamenti effettuati nel corso degli esercizi e imputati direttamente alle singole voci.

I costi di impianto e ampliamento e di sviluppo con utilità pluriennale sono stati iscritti nell'attivo con il consenso del Collegio sindacale. I costi di impianto e ampliamento sono ammortizzati entro un periodo non superiore a cinque anni I costi di sviluppo sono ammortizzati sistematicamente secondo la loro vita utile: nei casi eccezionali in cui non è possibile stimarne attendibilmente la vita utile, essi sono ammortizzati entro un periodo non superiore a cinque anni.

L'avviamento, acquisito a titolo oneroso, è stato iscritto nell'attivo con il consenso del Collegio sindacale per un importo pari al costo per esso sostenuto e viene ammortizzato in un periodo di diciotto anni che corrisponde alla sua vita utile.

I diritti di brevetto industriale e i diritti di utilizzazione delle opere dell'ingegno, le licenze, concessioni e marchi sono ammortizzati con una aliquota annua del 20%.

Le migliorie su beni di terzi sono ammortizzate con aliquote dipendenti dalla durata del contratto.

Qualora, indipendentemente dall'ammortamento già contabilizzato, risulti una perdita durevole di valore, l'immobilizzazione viene corrispondentemente svalutata. Se in esercizi successivi vengono meno i presupposti della svalutazione viene ripristinato il valore originario rettificato dei soli ammortamenti.

La società ha ritenuto di non avvalersi della facoltà di sospendere le quote di ammortamento relative all'esercizio 2023 prevista dall'art. 60, commi dal 7-bis al 7-quinquies del D.L. 104/2020 (convertito dalla L. 126/2020), come modificato dalla L. 14/2023, di conversione del D.L. 29 dicembre 2022, n. 198, che ha ulteriormente esteso tale facoltà all'esercizio in corso al 31 dicembre 2023; ciò, in considerazione della ripresa dell'attività avutasi nel corso dell'esercizio, che ha indotto l'organo amministrativo a non avvalersi della facoltà concessa dal legislatore anche per l'esercizio in corso.

Materiali

Sono iscritte al costo di acquisto o di produzione e rettificate dai corrispondenti fondi di ammortamento.

Nel valore di iscrizione in bilancio sono computati gli oneri accessori e i costi sostenuti per l'utilizzo dell'immobilizzazione, portando a riduzione del costo gli sconti esposti in fattura.

Le quote di ammortamento, imputate a conto economico, sono state calcolate attesi l'utilizzo, la destinazione e la durata economico-tecnica dei cespiti, sulla base del criterio della residua possibilità di utilizzazione, criterio che abbiamo ritenuto ben rappresentato dalle rispettive aliquote fiscali, non modificate rispetto all'esercizio precedente e ridotte alla metà nell'esercizio di entrata in funzione del bene.

Qualora, indipendentemente dall'ammortamento già contabilizzato, risulti una perdita durevole di valore, l'immobilizzazione viene corrispondentemente svalutata. Se in esercizi successivi vengono meno i presupposti della svalutazione viene ripristinato il valore originario rettificato dei soli ammortamenti.

La società ha ritenuto di non avvalersi della facoltà di sospendere le quote di ammortamento relative all'esercizio 2023 prevista dall'art. 60, commi dal 7-bis al 7-quinquies del D.L. 104/2020 (convertito dalla L. 126/2020), come modificato dalla L. 14/2023, di conversione del D.L. 29 dicembre 2022, n. 198, che ha ulteriormente esteso tale facoltà all'esercizio in corso al 31 dicembre 2023; ciò, in considerazione della ripresa dell'attività avutasi nel corso dell'esercizio, che ha indotto l'organo amministrativo a non avvalersi della facoltà concessa dal legislatore anche per l'esercizio in corso.

Crediti

La rilevazione iniziale del credito è effettuata al valore di presumibile realizzo. L'adeguamento del valore nominale dei crediti al valore presunto di realizzo è ottenuto mediante apposito fondo svalutazione crediti, tenendo in considerazione le condizioni economiche generali, di settore e anche il rischio paese.

I crediti originariamente incassabili entro l'anno e successivamente trasformati in crediti a lungo termine sono stati evidenziati nello stato patrimoniale tra le immobilizzazioni finanziarie.

I crediti sono cancellati dal bilancio quando i diritti contrattuali sui flussi finanziari derivanti dal credito si estinguono oppure nel caso in cui sono stati trasferiti tutti i rischi inerenti al credito oggetto di smobilizzo.

Debiti

Sono rilevati al loro valore nominale, modificato in occasione di resi o di rettifiche di fatturazione.

Ratei e risconti

Sono stati determinati secondo il criterio dell'effettiva competenza temporale dell'esercizio.

Per i ratei e risconti di durata pluriennale sono state verificate le condizioni che ne avevano determinato l'iscrizione originaria, adottando, ove necessario, le opportune variazioni.

Rimanenze magazzino

Materie prime, ausiliarie e prodotti finiti sono iscritti al minore tra il costo di acquisto o di produzione e il valore di realizzo desumibile dall'andamento del mercato, applicando il criterio del costo specifico.

Partecipazioni

Le partecipazioni in imprese controllate, collegate e in altre imprese, iscritte tra le immobilizzazioni finanziarie, sono valutate al costo di acquisto o sottoscrizione. Le partecipazioni iscritte nelle immobilizzazioni rappresentano un investimento duraturo e strategico da parte della società.

Le partecipazioni iscritte al costo di acquisto non sono state svalutate perché non hanno subito alcuna perdita durevole di valore.

Fondi per rischi e oneri

Sono stanziati per coprire perdite o debiti di esistenza certa o probabile, dei quali tuttavia alla chiusura dell'esercizio non erano determinabili l'ammontare o la data di sopravvenienza.

Nella valutazione di tali fondi sono stati rispettati i criteri generali di prudenza e competenza e non si è proceduto alla costituzione di fondi rischi generici privi di giustificazione economica.

Le passività potenziali sono state rilevate in bilancio e iscritte nei fondi in quanto ritenute probabili ed essendo stimabile con ragionevolezza l'ammontare del relativo onere.

Fondo TFR

Rappresenta l'effettivo debito maturato verso i dipendenti in conformità di legge e dei contratti di lavoro vigenti, considerando ogni forma di remunerazione avente carattere continuativo.

Il fondo corrisponde al totale delle singole indennità maturate a favore dei dipendenti alla data di chiusura del bilancio, al netto degli acconti erogati, ed è pari a quanto si sarebbe dovuto corrispondere ai dipendenti nell'ipotesi di cessazione del rapporto di lavoro in tale data.

Il fondo non ricomprende le indennità maturate a partire dal 1° gennaio 2007, destinate a forme pensionistiche complementari ai sensi del D. Lgs. n. 252 del 5 dicembre 2005 (ovvero trasferite alla tesoreria dell'INPS).

Imposte sul reddito

Le imposte sono accantonate secondo il principio di competenza; rappresentano pertanto:

- gli accantonamenti per imposte liquidate o da liquidare per l'esercizio, determinate secondo le aliquote e le norme vigenti;
- l'ammontare delle imposte differite o pagate anticipatamente in relazione a differenze temporanee sorte o annullate nell'esercizio;

L'Ires differita e anticipata è calcolata sulle differenze temporanee tra i valori delle attività e delle passività determinati secondo criteri civilistici e i corrispondenti valori fiscali esclusivamente con riferimento alla società.

L'Irap corrente, differita e anticipata è determinata esclusivamente con riferimento alla società.

Riconoscimento ricavi

I ricavi di vendita dei prodotti e delle merci o di prestazione dei servizi relativi alla gestione caratteristica vengono rilevati al netto di resi, sconti, abbuoni e premi, nonché delle imposte direttamente connesse con la vendita dei prodotti e la prestazione dei servizi, come previsto dall'art. 2425-bis, comma 1, del codice civile. I ricavi per vendite dei prodotti sono riconosciuti al momento del trasferimento dei rischi e dei benefici, che normalmente si identifica con la consegna o la spedizione dei beni.

I ricavi di natura finanziaria e quelli derivanti da prestazioni di servizi vengono riconosciuti in base alla competenza temporale.

I ricavi e i proventi, i costi e gli oneri relativi ad operazioni in valuta sono determinati al cambio corrente alla data nella quale la relativa operazione è compiuta.

Altre informazioni

La Società, come previsto dal D.Lgs. n. 14/2019 (Codice della crisi e dell'insolvenza d'impresa), adotta un assetto organizzativo, amministrativo e contabile adeguato alla natura dell'impresa anche in funzione della rilevazione tempestiva della crisi d'impresa e dell'assunzione di idonee iniziative.

Nota integrativa abbreviata, attivo

Immobilizzazioni

Movimenti delle immobilizzazioni

Viene fornito il dettaglio dei movimenti delle immobilizzazioni, informazioni che verranno meglio definite nel seguito della presente Nota integrativa.

	Immobilizzazioni immateriali	Immobilizzazioni materiali	Immobilizzazioni finanziarie	Totale immobilizzazioni
Valore di inizio esercizio				
Costo	2.295.050	472.579	19.000	2.786.629
Ammortamenti (Fondo ammortamento)	514.420	147.246		661.666
Svalutazioni	-	6.610	-	6.610
Valore di bilancio	1.780.630	318.723	19.000	2.118.353
Variazioni nell'esercizio				
Incrementi per acquisizioni	83.100	7.234	-	90.334
Ammortamento dell'esercizio	238.801	71.686		310.487
Totale variazioni	(155.701)	(64.452)	-	(220.153)
Valore di fine esercizio				
Costo	2.378.150	468.042	19.000	2.865.192
Ammortamenti (Fondo ammortamento)	753.221	202.793		956.014
Svalutazioni	-	10.978	-	10.978
Valore di bilancio	1.624.929	254.271	19.000	1.898.200

Immobilizzazioni immateriali

Saldo al 31/12/2023	Saldo al 31/12/2022	Variazioni
1.624.929	1.780.630	(155.701)

Movimenti delle immobilizzazioni immateriali

(Rif. art. 2427, primo comma, n. 2, C.c.)

	Costi di impianto e di ampliamento	Costi di sviluppo	Diritti di brevetto industriale e diritti di utilizzazione delle opere dell'ingegno	Concessioni, licenze, marchi e diritti simili	Avviamento	Immobilizzazioni immateriali in corso e acconti	Altre immobilizzazioni immateriali	Totale immobilizzazioni immateriali
Valore di inizio esercizio								
Costo	782	239.798	2.497	385	-	106.011	1.945.577	2.295.050
Ammortamenti (Fondo ammortamento)	782	125.844	2.497	135	-	-	385.162	514.420
Valore di bilancio	-	113.954	-	250	-	106.011	1.560.415	1.780.630

	Costi di impianto e di ampliamento	Costi di sviluppo	Diritti di brevetto industriale e diritti di utilizzazione delle opere dell'ingegno	Concessioni, licenze, marchi e diritti simili	Avviamento	Immobilizzazioni immateriali in corso e acconti	Altre immobilizzazioni immateriali	Totale immobilizzazioni immateriali
Variazioni nell'esercizio								
Incrementi per acquisizioni	-	30.884	-	3.123	37.778	(106.011)	117.326	83.100
Ammortamento dell'esercizio	-	-	-	-	-	-	238.801	238.801
Totale variazioni	-	30.884	-	3.123	37.778	(106.011)	(121.475)	(155.701)
Valore di fine esercizio								
Costo	782	370.809	2.497	4.385	40.000	-	1.959.677	2.378.150
Ammortamenti (Fondo ammortamento)	782	225.971	2.497	1.012	2.222	-	520.737	753.221
Valore di bilancio	-	144.838	-	3.373	37.778	-	1.438.940	1.624.929

Spostamenti da una ad altra voce

(Rif. art. 2427, primo comma, n. 2, C.c.)

Non sono stati eseguiti spostamenti tra le voci.

Svalutazioni e ripristini di valore effettuate nel corso dell'anno

(Rif. art. 2427, primo comma, nn. 2 e 3-bis, C.c.)

Non sono state effettuate svalutazioni o rettifiche di valore nel corso dell'anno.

Totale rivalutazioni immobilizzazioni immateriali alla fine dell'esercizio

(Rif. art. 2427, primo comma, n. 2, C.c.)

Non sono state effettuate rivalutazioni di valore nel corso dell'anno.

Immobilizzazioni materiali

Saldo al 31/12/2023	Saldo al 31/12/2022	Variazioni
254.271	318.723	(64.452)

Movimenti delle immobilizzazioni materiali

(Rif. art. 2427, primo comma, n. 2, C.c.)

	Terreni e fabbricati	Impianti e macchinario	Attrezzature industriali e commerciali	Altre immobilizzazioni materiali	Totale Immobilizzazioni materiali
Valore di inizio esercizio					
Costo	1.146	76.464	47.479	347.490	472.579
Ammortamenti (Fondo ammortamento)	544	29.273	24.960	92.469	147.246
Svalutazioni	-	-	-	6.610	6.610

	Terreni e fabbricati	Impianti e macchinario	Attrezzature industriali e commerciali	Altre immobilizzazioni materiali	Totale Immobilizzazioni materiali
Valore di bilancio	602	47.191	22.519	248.411	318.723
Variazioni nell'esercizio					
Incrementi per acquisizioni	(115)	(5.567)	6.452	6.464	7.234
Ammortamento dell'esercizio	-	-	-	71.686	71.686
Totale variazioni	(115)	(5.567)	6.452	(65.222)	(64.452)
Valore di fine esercizio					
Costo	1.146	79.333	64.765	322.798	468.042
Ammortamenti (Fondo ammortamento)	659	37.709	35.794	128.631	202.793
Svalutazioni	-	-	-	10.978	10.978
Valore di bilancio	487	41.624	28.971	183.189	254.271

La società ha ritenuto di non avvalersi della facoltà di sospendere le quote di ammortamento relative all'esercizio 2023 prevista dall'art. 60, commi dal 7-bis al 7-quinquies del D.L. 104/2020 (convertito dalla L. 126/2020), come modificato dalla L. 14/2023, di conversione del D.L. 29 dicembre 2022, n. 198, che ha ulteriormente esteso tale facoltà all'esercizio in corso al 31 dicembre 2023.

In merito alla sospensione degli ammortamenti effettuata negli esercizi precedenti, si rileva che il mantenimento dell'originario piano di ammortamento ai fini fiscali ha comportato l'emersione di una differenza temporanea imponibile con la necessità di iscrivere imposte differite nell'apposito fondo imposte differite per il conseguente effetto fiscale.

Nell'anno 2023 per effetto del parziale riallineamento fra ammortamento civile e fiscali di taluni cespiti, si è proceduto a ridurre il fondo imposte differite precedentemente creato per complessivi Euro 2.835, mentre verrà proposto all'assemblea che approverà il presente bilancio, la parziale liberazione della riserva indisponibile per ammortamenti sospesi costituita nei precedenti esercizi, per complessivi Euro 7.489.

Svalutazioni e ripristino di valore effettuate nel corso dell'anno

(Rif. art. 2427, primo comma, nn. 2 e 3-bis, C.c.)

Non sono state effettuate svalutazioni o rettifiche di valore nel corso dell'anno.

Totale rivalutazioni delle immobilizzazioni materiali alla fine dell'esercizio

(Rif. art. 2427, primo comma, n. 2, C.c.)

Non sono state effettuate rivalutazioni di valore nel corso dell'anno.

Immobilizzazioni finanziarie

Saldo al 31/12/2023	Saldo al 31/12/2022	Variazioni
19.000	19.000	

Movimenti di partecipazioni, altri titoli e strumenti finanziari derivati attivi immobilizzati

	Partecipazioni in imprese collegate	Totale Partecipazioni
Valore di inizio esercizio		
Costo	19.000	19.000
Valore di bilancio	19.000	19.000
Valore di fine esercizio		

	Partecipazioni in imprese collegate	Totale Partecipazioni
Costo	19.000	19.000
Valore di bilancio	19.000	19.000

Partecipazioni

Le partecipazioni iscritte nelle immobilizzazioni rappresentano un investimento duraturo e strategico da parte della società.

Le partecipazioni in imprese controllate o collegate sono valutate, nel rispetto del principio della continuità dei criteri di valutazione al costo di acquisto o di sottoscrizione

Le altre partecipazioni sono iscritte al costo di acquisto o di sottoscrizione.

Le partecipazioni iscritte al costo di acquisto non hanno subito svalutazioni per perdite durevoli di valore; non si sono verificati casi di "ripristino di valore".

La società Dynamo Academy detiene il 33,33% delle quote sociali dell'Associazione Sportiva Dynamo Sport Società Dilettantistica a Responsabilità Limitata". La partecipazione è valutata al relativo costo d'acquisto.

Dettagli sulle partecipazioni immobilizzate in imprese collegate

Denominazione	Valore a bilancio o corrispondente credito
Altre partecipazioni	19.000
Totale	19.000

Attivo circolante

Rimanenze

Saldo al 31/12/2023	Saldo al 31/12/2022	Variazioni
11.384	6.206	5.178

I criteri di valutazione adottati sono invariati rispetto all'esercizio precedente e motivati nella prima parte della presente Nota integrativa.

	Valore di inizio esercizio	Variazione nell'esercizio	Valore di fine esercizio
Prodotti finiti e merci	6.206	5.178	11.384
Totale rimanenze	6.206	5.178	11.384

Crediti iscritti nell'attivo circolante

Saldo al 31/12/2023	Saldo al 31/12/2022	Variazioni
1.398.896	1.506.900	(108.004)

Variazioni e scadenza dei crediti iscritti nell'attivo circolante

	Valore di inizio esercizio	Variazione nell'esercizio	Valore di fine esercizio	Quota scadente entro l'esercizio
Crediti verso clienti iscritti nell'attivo circolante	1.016.815	(103.345)	913.470	913.470
Crediti tributari iscritti nell'attivo circolante	54.383	(50.364)	4.019	4.019
Attività per imposte anticipate iscritte nell'attivo circolante	273.175	46.261	319.436	

	Valore di inizio esercizio	Variazione nell'esercizio	Valore di fine esercizio	Quota scadente entro l'esercizio
Crediti verso altri iscritti nell'attivo circolante	162.527	(555)	161.972	161.972
Totale crediti iscritti nell'attivo circolante	1.506.900	(108.004)	1.398.896	1.079.461

I crediti sono valutati al valore di presumibile realizzo.

I crediti verso altri, al 31/12/2023, pari a Euro 161.972 sono così costituiti:

Descrizione	Importo
Contributi da ricevere	148.480
Depositi cauzionali	9.777
Crediti diversi	3.715

Sono state iscritte imposte anticipate per complessivi Euro 273.175, derivanti da perdite fiscali riportabili dell'esercizio 2023 per Euro 46.261, sussistendo le condizioni richieste dai principi contabili per la contabilizzazione del beneficio fiscale futuro, in particolare la ragionevole certezza che nel futuro la società conseguirà imponibili fiscali tali da consentire l'assorbimento di tali perdite.

Suddivisione dei crediti iscritti nell'attivo circolante per area geografica

La ripartizione dei crediti al 31/12/2023 secondo area geografica è riportata nella tabella seguente (articolo 2427, primo comma, n. 6, C.c.).

Area geografica	Italia	Estero	Totale
Crediti verso clienti iscritti nell'attivo circolante	841.015	72.455	913.470
Crediti tributari iscritti nell'attivo circolante	4.019	-	4.019
Attività per imposte anticipate iscritte nell'attivo circolante	319.436	-	319.436
Crediti verso altri iscritti nell'attivo circolante	161.972	-	161.972
Totale crediti iscritti nell'attivo circolante	1.326.442	72.455	1.398.896

Attività finanziarie che non costituiscono immobilizzazioni

Variazioni delle attività finanziarie che non costituiscono immobilizzazioni

Saldo al 31/12/2023	Saldo al 31/12/2022	Variazioni
590	590	

Si tratta di azioni di Banca Popolare Etica, iscritte al relativo costo d'acquisto.

Disponibilità liquide

Saldo al 31/12/2023	Saldo al 31/12/2022	Variazioni
74.969	108.015	(33.046)

	Valore di inizio esercizio	Variazione nell'esercizio	Valore di fine esercizio
Depositi bancari e postali	106.944	(34.930)	72.014
Denaro e altri valori in cassa	1.071	1.884	2.955
Totale disponibilità liquide	108.015	(33.046)	74.969

Il saldo rappresenta le disponibilità liquide e l'esistenza di numerario e di valori alla data di chiusura dell'esercizio.

Ratei e risconti attivi

Saldo al 31/12/2023	Saldo al 31/12/2022	Variazioni
20.513	14.715	5.798

Misurano proventi e oneri la cui competenza è anticipata o posticipata rispetto alla manifestazione numeraria e/o documentale; essi prescindono dalla data di pagamento o riscossione dei relativi proventi e oneri, comuni a due o più esercizi e ripartibili in ragione del tempo.

Non sussistono, al 31/12/2023, ratei e risconti aventi durata superiore a cinque anni.

	Valore di inizio esercizio	Variazione nell'esercizio	Valore di fine esercizio
Risconti attivi	14.715	5.798	20.513
Totale ratei e risconti attivi	14.715	5.798	20.513

Nota integrativa abbreviata, passivo e patrimonio netto

Patrimonio netto

(Rif. art. 2427, primo comma, nn. 4, 7 e 7-bis, C.c.)

Saldo al 31/12/2023	Saldo al 31/12/2022	Variazioni
290.853	47.614	243.239

Variazioni nelle voci di patrimonio netto

	Valore di inizio esercizio	Destinazione del risultato dell'esercizio precedente	Altre variazioni		Risultato d'esercizio	Valore di fine esercizio
		Altre destinazioni	Incrementi	Decrementi		
Capitale	10.000	-	3.500	-		13.500
Riserva da soprapprezzo delle azioni	113.109	-	396.201	-		509.310
Altre riserve						
Varie altre riserve	446.976	(3)	59.299	-		506.272
Totale altre riserve	446.976	(3)	59.299	-		506.272
Utili (perdite) portati a nuovo	(326.061)	-	-	196.410		(522.471)
Utile (perdita) dell'esercizio	(196.410)	-	196.410	-	(215.758)	(215.758)
Totale patrimonio netto	47.614	(3)	655.410	196.410	(215.758)	290.853

Dettaglio delle varie altre riserve

Descrizione	Importo
Riserva indisponibile ammortamenti sospesi DL 104/20	506.274
Differenza da arrotondamento all'unità di Euro	(2)
Totale	506.272

Nel patrimonio netto, in ossequio alle previsioni del Decreto Legge n. 104/2020, sono state costituite riserve indisponibili volte ad evidenziare:

- 1) la quota del risultato d'esercizio 2020 corrispondente alla mancata imputazione degli ammortamenti ex articolo 60, commi dal 7-bis al 7- quinquies:
Riserva indisponibile per Euro 212.610
- 2) la quota del risultato d'esercizio 2021 corrispondente alla mancata imputazione degli ammortamenti ex articolo 60, commi dal 7-bis al 7- quinquies:
Riserva indisponibile per Euro 234.366
- 3) la quota del risultato d'esercizio 2022 corrispondente alla mancata imputazione degli ammortamenti ex articolo 60, commi dal 7-bis al 7- quinquies:
Riserva indisponibile per Euro 59.299

Perdite esercizi in corso al 31/12/2020, al 31/12/2021 e al 31/12/2022 – sospensione degli effetti di legge cui agli artt. 2446, secondo e terzo comma, 2447, 2482-bis, quarto, quinto e sesto comma, 2482-ter, 2484, primo comma, numero 4) del codice civile

L'art. 6 del DL 23/2020, convertito dalla L. 5 giugno 2020, n. 40, modificato dall'art. 1 della L. n. 178 del 30/12/2020, dall'art. 3, comma 1-ter del D.L. 228/2021 e dall'art.3, comma 9 del D.L. 198/2022, ha previsto la sospensione degli effetti previsti dai citati articoli di legge in caso di perdite sociali di entità tale da richiedere provvedimenti urgenti da parte della società.

Tale norma ha l'evidente finalità di evitare che diverse società siano costrette ad assumere provvedimenti straordinari quali la riduzione e l'aumento del capitale sociale, la trasformazione societaria o addirittura si trovino nella condizione di doversi sciogliere a causa di perdite generatesi nel periodo della pandemia da Covid-19.

Al fine di rendere la necessaria informativa alle parti interessate, il comma 4 del citato art. 6, prevede che "Le perdite di cui ai commi da 1 a 3 devono essere distintamente indicate nella nota integrativa con specificazione, in appositi prospetti, della loro origine nonché delle movimentazioni intervenute nell'esercizio".

Il prospetto che segue dà evidenza dell'entità delle perdite degli esercizi 2020, 2021 e 2022 che beneficiano del regime di sospensione in oggetto in relazione al patrimonio netto complessivo:

	Saldo al 31/12/2023	Saldo al 31/12/2022
Capitale sociale	13.500	10.000
Riserva legale		
Altre Riserve	1.015.582	560.085
Utili (perdite) di esercizi precedenti	(522.471)	(326.061)
Utili (perdita) dell'esercizio	(215.758)	(196.410)
Totale patrimonio netto	290.853	47.614
di cui perdite in regime di sospensione ex art. 6 DL 23/2020 - esercizi 2020, 2021 e 2022 (residuo)	(522.471)	(326.061)
Patrimonio netto escluso perdite in regime di sospensione	813.324	373.675

Disponibilità e utilizzo del patrimonio netto

Le poste del patrimonio netto sono così distinte secondo l'origine, la possibilità di utilizzazione, la distribuibilità e l'avvenuta utilizzazione nei tre esercizi precedenti (articolo 2427, primo comma, n. 7-bis, C.c.):

	Importo	Possibilità di utilizzazione
Capitale	13.500	B
Riserva da soprapprezzo delle azioni	509.310	A,B,C,D
Altre riserve		
Varie altre riserve	506.272	
Totale altre riserve	506.272	
Utili portati a nuovo	(522.471)	A,B,C,D
Totale	506.611	

Legenda: A: per aumento di capitale B: per copertura perdite C: per distribuzione ai soci D: per altri vincoli statutari E: altro

Origine, possibilità di utilizzo e distribuibilità delle varie altre riserve

Descrizione	Importo	Possibilità di utilizzazioni
Riserva indisponibile ammortamenti sospesi DL 104/20	506.274	A,B,C,D
Differenza da arrotondamento all'unità di Euro	(2)	A,B,C,D
Totale	506.272	

Legenda: A: per aumento di capitale B: per copertura perdite C: per distribuzione ai soci D: per altri vincoli statutari E: altro

La società ha ritenuto di non avvalersi della facoltà di sospendere le quote di ammortamento relative all'esercizio 2023 prevista dall'art. 60, commi dal 7-bis al 7-quinquies del D.L. 104/2020 (convertito dalla L. 126/2020), come modificato dalla L. 14/2023, di conversione del D.L. 29 dicembre 2022, n. 198, che ha ulteriormente esteso tale facoltà all'esercizio in corso al 31 dicembre 2023.

In merito alla sospensione degli ammortamenti effettuata negli esercizi precedenti, si rileva che nell'anno 2023 per effetto del parziale riallineamento fra ammortamento civile e fiscali di taluni cespiti, verrà proposto all'assemblea che approverà il presente bilancio, la parziale liberazione della riserva indisponibile per ammortamenti sospesi costituita nei precedenti esercizi, per complessivi Euro 7.489.

Formazione ed utilizzo delle voci del patrimonio netto

Come previsto dall'art. 2427, comma 1, numero 4) del codice civile si forniscono le informazioni in merito alla formazione e all'utilizzazione delle voci di patrimonio netto:

	Capitale sociale	Riserva...	Risultato d'esercizio	Totale
All'inizio dell'esercizio precedente	10.000	560.084	(326.061)	244.023
Destinazione del risultato dell'esercizio				
- altre destinazioni		(326.060)	326.061	1
Risultato dell'esercizio precedente			(196.410)	
Alla chiusura dell'esercizio precedente	10.000	234.024	(196.410)	47.614
Destinazione del risultato dell'esercizio				
- altre destinazioni		(3)		(3)
Altre variazioni				
- Incrementi	3.500	455.500	196.410	655.410
- Decrementi		196.410		196.410
Risultato dell'esercizio corrente			(215.758)	
Alla chiusura dell'esercizio corrente	13.500	493.111	(215.758)	290.853

In data 29.12.2023 il socio Immobiliare Picta srl ha sottoscritto l'aumento di capitale di Euro 3.500 con sovrapprezzo di Euro 455.500, deliberato dall'assemblea dei soci in medesima data, tramite compensazione dell'equivalente integrale importo di Euro 459.000, con crediti vantati nei confronti della società per i contratti di locazione e comodato e servizi connessi, che devono considerarsi pertanto definitivamente estinti.

Nel patrimonio netto, non sono presenti Riserve o altri fondi che in caso di distribuzione concorrono a formare il reddito imponibile della società o dei soci, indipendentemente dal periodo di formazione.

Fondi per rischi e oneri

(Rif. art. 2427, primo comma, n. 4, C.c.)

Saldo al 31/12/2023	Saldo al 31/12/2022	Variazioni
26.226	29.061	(2.835)

	Fondo per imposte anche differite	Totale fondi per rischi e oneri
Valore di inizio esercizio	29.061	29.061
Variazioni nell'esercizio		
Utilizzo nell'esercizio	2.835	2.835

	Fondo per imposte anche differite	Totale fondi per rischi e oneri
Totale variazioni	(2.835)	(2.835)
Valore di fine esercizio	26.226	26.226

Tra i fondi per imposte sono iscritte, passività per imposte differite per Euro 29.061 accantonate negli esercizi precedenti per effetto di differenze temporanee tassabili, dovute alla sospensione civilistica di ammortamenti effettuati, fermo restando la loro deducibilità fiscale.

Nell'anno 2023 per effetto del parziale riallineamento fra ammortamento civile e fiscali di taluni cespiti, si è proceduto a ridurre il fondo imposte differite precedentemente creato per complessivi Euro 2.835.

Trattamento di fine rapporto di lavoro subordinato

(Rif. art. 2427, primo comma, n. 4, C.c.)

Saldo al 31/12/2023	Saldo al 31/12/2022	Variazioni
109.849	84.907	24.942

	Trattamento di fine rapporto di lavoro subordinato
Valore di inizio esercizio	84.907
Variazioni nell'esercizio	
Accantonamento nell'esercizio	55.045
Utilizzo nell'esercizio	30.103
Totale variazioni	24.942
Valore di fine esercizio	109.849

Il fondo accantonato rappresenta l'effettivo debito della società al 31/12/2023 verso i dipendenti in forza a tale data, al netto degli anticipi corrisposti.

Debiti

(Rif. art. 2427, primo comma, n. 4, C.c.)

Saldo al 31/12/2023	Saldo al 31/12/2022	Variazioni
2.871.008	3.491.046	(620.038)

Variazioni e scadenza dei debiti

La scadenza dei debiti è così suddivisa (articolo 2427, primo comma, n. 6, C.c.)

	Valore di inizio esercizio	Variazione nell'esercizio	Valore di fine esercizio	Quota scadente entro l'esercizio	Quota scadente oltre l'esercizio
Debiti verso banche	1.693.705	(105.751)	1.587.954	113.440	1.474.514
Acconti	105.245	(95.197)	10.048	10.048	-
Debiti verso fornitori	1.363.691	(315.197)	1.048.494	1.048.494	-
Debiti tributari	152.293	(45.771)	106.522	106.522	-
Debiti verso istituti di previdenza e di sicurezza sociale	45.406	1.067	46.473	46.473	-

	Valore di inizio esercizio	Variazione nell'esercizio	Valore di fine esercizio	Quota scadente entro l'esercizio	Quota scadente oltre l'esercizio
Altri debiti	130.705	(59.189)	71.516	71.516	-
Totale debiti	3.491.046	(620.038)	2.871.008	1.396.493	1.474.514

Il debito verso banche al 31/12/2023, pari a Euro 1.587.954, comprensivo dei mutui passivi, esprime l'effettivo debito per capitale, interessi ed oneri accessori maturati ed esigibili.

I debiti verso banche scadenti entro l'esercizio riguardano i debiti per conti correnti passivi per euro 50.045 e Banca Etica c/anticipi (finanziamento per liquidità fornitori) per euro 63.395.

I debiti più rilevanti al 31/12/2023 e che scadono oltre l'esercizio, risultano così costituiti:

- Finanziamento agevolato CDP- valore residuo al 31.12.2023 euro 526.751
finanziamento € 665.000,00 stipulato a seguito del decreto del MISE firmato in data 20/09/2019
tasso di interesse 0.50 % nominale annuo
periodicità rate – semestrale
- Finanziamento Ubi n. 01732279 – valore residuo al 31.12.2023 euro 62.837
finanziamento contratto per liquidità fornitori
finanziamento € 100.000,00 stipulato in data 18/09/2020
tasso di interesse 3.25 % nominale annuo
periodicità rate – mensile
- Finanziamento FRI UBI - valore residuo al 31.12.2023 euro 280.289,
finanziamento € 285.000,00 stipulato a seguito del decreto del MISE firmato in data 20/09/2019
tasso di interesse 3.10 % nominale annuo
periodicità rate – semestrale
- Finanziamento Banca Intesa Covid – valore residuo al 31.12.2023 euro 30.000,00
finanziamento ai sensi della normativa COVID per liquidità – in fase di preammortamento
- Mutuo Bcc Milano N. 047/318610 RINEGOZIATO - valore residuo al 31.12.2023 euro 95.737
finanziamento € 152.000,00 stipulato 18.01.2021 dalla rinegoziazione del finanziamento con BCC Milano tasso di interesse 2.25 % nominale annuo periodicità rate – mensili
- Mutuo Banca Intesa - valore residuo al 31.12.2023 euro 228.900
finanziamento Euro 260.000,00 stipulato in data 06.04.2021 dalla rinegoziazione del finanziamento con Banca Prossima;
durata 72 mesi;
tasso di interesse fisso pari al 2,50% nominale annuo
periodicità rate – trimestrale / fase preammortamento.
- Finanziamento B. Intesa - valore residuo al 31.12.2023 euro 250.000
Finanziamento per liquidità fornitori stipulato il 31.05.22
Tasso di interesse variabile composto da
Quota fissa 3,90%
Quota variabile pari al tasso EURIBOR a un mese, base 360
Periodicità rate mensile – in fase di preammortamento

La voce "Acconti" accoglie gli anticipi ricevuti dai clienti relativi a forniture di beni e servizi non ancora effettuate; tale voce è comprensiva degli acconti con o senza funzione di caparra.

I "Debiti verso fornitori" sono iscritti al netto degli sconti commerciali; gli sconti cassa sono invece rilevati al momento del pagamento. Comprendono debiti verso fornitori per euro 837.969 e fatture da ricevere per euro 210.525.

La voce "debiti tributari" accoglie le ritenute fiscali di lavoro dipendente, autonomo e collaboratori per euro 23.693, debito IVA per euro 76.683 e debito IRAP per 5.824.

I "debiti verso istituti di previdenza" sono costituiti da debiti verso enti previdenziali relativi alle retribuzioni di lavoro dipendente e assimilato per euro 46.473.

Gli "altri debiti" sono rappresentati da prestazioni di servizi e debiti verso il personale per mensilità da corrispondere alla data 31.12.2023.

Debiti di durata superiore ai cinque anni e debiti assistiti da garanzie reali su beni sociali

	Debiti assistiti da garanzie reali		Debiti non assistiti da garanzie reali	Totale
	Debiti assistiti da ipoteche	Totale debiti assistiti da garanzie reali		
Ammontare	1.474.514	1.474.514	1.396.494	2.871.008

	Debiti assistiti da garanzie reali		Debiti non assistiti da garanzie reali	Totale
	Debiti assistiti da ipoteche	Totale debiti assistiti da garanzie reali		
Debiti verso banche	1.474.514	1.474.514	113.440	1.587.954
Acconti	-	-	10.048	10.048
Debiti verso fornitori	-	-	1.048.494	1.048.494
Debiti tributari	-	-	106.522	106.522
Debiti verso istituti di previdenza e di sicurezza sociale	-	-	46.473	46.473
Altri debiti	-	-	71.516	71.516
Totale debiti	1.474.514	1.474.514	1.396.494	2.871.008

Ratei e risconti passivi

Saldo al 31/12/2023	Saldo al 31/12/2022	Variazioni
106.616	102.151	4.465

	Valore di inizio esercizio	Variazione nell'esercizio	Valore di fine esercizio
Ratei passivi	102.151	4.465	106.616
Totale ratei e risconti passivi	102.151	4.465	106.616

Rappresentano le partite di collegamento dell'esercizio conteggiate col criterio della competenza temporale.

Nota integrativa abbreviata, conto economico

Valore della produzione

Saldo al 31/12/2023	Saldo al 31/12/2022	Variazioni
2.939.655	2.536.786	402.869

Descrizione	31/12/2023	31/12/2022	Variazioni
Ricavi vendite e prestazioni	2.585.895	2.182.996	402.899
Altri ricavi e proventi	353.760	353.790	(30)
Totale	2.939.655	2.536.786	402.869

I ricavi delle vendite e delle prestazioni riguardano attività di turismo sociale, consulenze, formazione e ricavi derivanti da attività di asilo nido.

Gli altri ricavi e proventi sono formati da:

- ricavi da sponsorizzazioni per euro 79.000
- contributi in conto esercizio per euro 131.502:
 - contributo Comune di San Marcello Piteglio per il servizio di Asilo Nido Dynamo per Euro 26.090;
 - contributo Comune di San Marcello Piteglio per il servizio di Campi estivi per ad Euro 7.205
 - contributo Comune di San Marcello Piteglio ex decr.dir. Reg.Tosc. 23.5.23 “nidi gratis” per Euro 11.676;
 - contributo Ente CR Firenze per diversity e disability management per Euro 996
 - contributo Prefettura Pistoia per accoglienza migranti per Euro 40.220
 - contributo progetto “Infanzia accudita” finanziato dal Consorzio So&CO per Euro 45.315;
- ricavi per addebito servizi diversi (lavanderia, portiere, pulizie) pari ad Euro 118.372;
- altri ricavi (rimborsi assicurativi, sopravvenienze attive, plusvalenze da alienazioni) per Euro 24.885.

Suddivisione dei ricavi delle vendite e delle prestazioni per categoria di attività

(Rif. art. 2427, primo comma, n. 10, C.c.)

Categoria di attività	Valore esercizio corrente
Vendite merci	4.723
Prestazioni di servizi	2.262.172
Altre	319.000
Totale	2.585.895

Suddivisione dei ricavi delle vendite e delle prestazioni per area geografica

(Rif. art. 2427, primo comma, n. 10, C.c.)

Area geografica	Valore esercizio corrente
Italia	2.517.447
Totale	2.585.895

Le prestazioni di servizi effettuate verso l'estero, ammontano ad Euro 68.448.

Costi della produzione

Saldo al 31/12/2023	Saldo al 31/12/2022	Variazioni
3.139.467	2.783.726	355.741

Descrizione	31/12/2023	31/12/2022	Variazioni
Materie prime, sussidiarie e merci	215.156	185.760	29.396
Servizi	1.440.442	1.364.446	75.996
Godimento di beni di terzi	84.154	65.209	18.945
Salari e stipendi	733.565	658.527	75.038
Oneri sociali	241.009	209.982	31.027
Trattamento di fine rapporto	55.045	51.890	3.155
Altri costi del personale		12.473	(12.473)
Ammortamento immobilizzazioni immateriali	238.801	146.547	92.254
Ammortamento immobilizzazioni materiali	71.686	42.933	28.753
Variazione rimanenze materie prime	(5.179)	(5.144)	(35)
Oneri diversi di gestione	64.788	51.103	13.685
Totale	3.139.467	2.783.726	355.741

Costi per servizi

Si riferiscono a costi per consulenze, manutenzioni, assicurazioni, trasporti, spese automezzi, spese per utenze, servizi bancari ecc.

Godimento di beni di terzi

La voce comprende la spesa sostenuta nell'esercizio per le rate relative ai contratti di locazione immobiliare e mobiliare.

Costi per il personale

La voce comprende l'intera spesa per il personale dipendente ivi compresi i miglioramenti di merito, passaggi di categoria, scatti di contingenza, costo delle ferie non godute e accantonamenti di legge e contratti collettivi.

Ammortamento delle immobilizzazioni materiali

Per quanto concerne gli ammortamenti si specifica che gli stessi sono stati calcolati sulla base della durata utile del cespite e del suo sfruttamento nella fase produttiva.

Oneri diversi di gestione

Sono costituiti da imposte di registro, altre imposte, bolli, spese per cancelleria, abbonamenti, sopravv. pass. e altri costi indeducibili.

Proventi e oneri finanziari

Saldo al 31/12/2023	Saldo al 31/12/2022	Variazioni
(59.218)	(37.017)	(22.201)

Descrizione	31/12/2023	31/12/2022	Variazioni
Proventi diversi dai precedenti	2	1	1
(Interessi e altri oneri finanziari)	(59.220)	(37.018)	(22.202)
Totale	(59.218)	(37.017)	(22.201)

Altri proventi finanziari

Descrizione	Altre	Totale
Interessi bancari e postali	2	2
Totale	2	2

Imposte sul reddito d'esercizio, correnti, differite e anticipate

Saldo al 31/12/2023	Saldo al 31/12/2022	Variazioni
(43.272)	(87.547)	44.275

Imposte	Saldo al 31/12/2023	Saldo al 31/12/2022	Variazioni
Imposte correnti:	5.824		5.824
IRAP	5.824		5.824
Imposte differite (anticipate)	(49.096)	(87.547)	38.451
IRES	(49.096)	(87.973)	38.877
IRAP		426	(426)
Totale	(43.272)	(87.547)	44.275

Sono state iscritte le imposte (IRAP) di competenza dell'esercizio.

Sono state iscritte imposte anticipate per Euro 46.261 relative a perdite fiscali 2023, sussistendo le condizioni richieste dai principi contabili per la contabilizzazione del beneficio fiscale futuro, in particolare la ragionevole certezza che nel futuro la società conseguirà imponibili fiscali tali da consentire l'assorbimento di tali perdite.

In merito alla sospensione degli ammortamenti effettuata negli esercizi precedenti, nell'esercizio in corso, per effetto del parziale riallineamento fra ammortamento civile e fiscali di taluni cespiti, si è proceduto a ridurre il fondo imposte differite precedentemente creato per complessivi Euro 2.835,

Ai sensi dell'articolo 2427, primo comma n. 14, C.c. si evidenziano le informazioni richieste sulla fiscalità differita e anticipata:

Fiscalità differita / anticipata

La fiscalità differita viene espressa dalla riduzione dall'accantonamento effettuato nel fondo imposte per l'importo di Euro 2.835.

Le imposte differite sono state calcolate secondo il criterio dell'allocazione globale, tenendo conto dell'ammontare cumulativo di tutte le differenze temporanee, sulla base delle aliquote medie attese in vigore nel momento in cui tali differenze temporanee si riverseranno.

Le imposte anticipate per Euro 46.261 sono state rilevate in quanto esiste la ragionevole certezza dell'esistenza, negli esercizi in cui si riverseranno le differenze temporanee deducibili, a fronte delle quali sono state iscritte le imposte anticipate, di un reddito imponibile non inferiore all'ammontare delle differenze che si andranno ad annullare.

Nota integrativa abbreviata, altre informazioni

Compensi, anticipazioni e crediti concessi ad amministratori e sindaci e impegni assunti per loro conto

	Amministratori	Sindaci
Compensi	80.180	6.240

Il Consiglio di Amministrazione con verbale del 28 giugno 2022 ha determinato in Euro 76.000,00 la retribuzione annua lorda spettante alla Dott.ssa Maria Serena Porcari più una parte variabile per il raggiungimento dell'obiettivo di fatturato relativo all'area "Advisory". Pertanto nel 2023 il compenso erogato è stato di 80.180,00 euro più i relativi oneri previdenziali.

L'assemblea, con verbale del 18 giugno 2021, ha confermato per il triennio 2021-2023 i membri del Collegio Sindacale nelle persone di Dott. Lorenzo Galeotti Flori, Dott. Stefano Bernardini e Dott. Guido Ghezzi Galli Tassi, determinando in € 6.000,00 il compenso annuo complessivo. Per l'anno 2023 il costo sostenuto è € 6.240 oltre gli oneri di previdenza integrativa.

Informazioni sulle operazioni con parti correlate

(Rif. art. 2427, primo comma, n. 22-bis, C.c.)

Per quanto riguarda le altre operazioni intercorse con le parti correlate, queste non sono qualificabili come atipiche o inusuali, rientrando nell'ordinario corso degli affari della società e regolate a condizioni di mercato, tenuto conto delle caratteristiche dei beni e dei servizi prestati.

Informazioni sugli accordi non risultanti dallo stato patrimoniale

(Rif. art. 2427, primo comma, n. 22-ter, C.c.)

La società non ha in essere accordi non risultanti dallo Stato Patrimoniale.

Informazioni sui fatti di rilievo avvenuti dopo la chiusura dell'esercizio

Nel corso del 2023 hanno continuato a manifestarsi, a livello internazionale, le problematiche inerenti al conflitto militare russo-ucraino e al perdurare di elevati tassi d'inflazione, in particolare per quanto concerne i costi di approvvigionamento energetico. La nostra società sta fronteggiando tali problematiche puntando a migliorare la gamma e la qualità dei servizi offerti.

Il 22 marzo 2024 Dynamo Academy ha ceduto a Fondazione Dynamo Camp ETS l'azienda "Il Cacciatore" che svolge attività alberghiera e ristorativa sotto l'insegna "Dynamotel".

Nei primi mesi del 2024, inoltre, si conferma l'andamento positivo dei ricavi osservato sin dall'ultima parte del 2023.

Informazioni relative agli strumenti finanziari derivati ex art. 2427-bis del Codice Civile

Informazioni relative al fair value degli strumenti finanziari derivati

(Rif. art. 2427-bis, primo comma, n. 1, C.c.)

La società non ha strumenti finanziari derivati.

Azioni proprie e di società controllanti

La società non ha posseduto nell'esercizio azioni proprie e azioni o quote di società controllanti, anche per tramite di società fiduciaria o per interposta persona.

La società non ha acquisito o alienato nell'esercizio azioni proprie e di società controllanti, anche per tramite di società fiduciaria o per interposta persona.

Informazioni ex art. 1, comma 125, della legge 4 agosto 2017 n. 124

Ai sensi dell'art. 1, comma 125-bis, della Legge 4 agosto 2017, n. 124, in ottemperanza all'obbligo di trasparenza, si segnala che sono state ricevute sovvenzioni contributi, incarichi retribuiti e comunque vantaggi economici di qualunque genere da pubbliche amministrazioni come sotto specificate:

- contributo Comune di San Marcello Piteglio per il servizio di Asilo Nido Dynamo per Euro 26.090;
- contributo Comune di San Marcello Piteglio per il servizio di Campi estivi per ad Euro 7.205
- contributo Comune di San Marcello Piteglio ex decr.dir. Reg.Tosc. 23.5.23 “nidi gratis” per Euro 11.676;
- contributo Ente CR Firenze per diversity e disability management per Euro 996
- contributo Prefettura Pistoia per accoglienza migranti per Euro 40.220
- contributo progetto “Infanzia accudita” finanziato dal Consorzio So&CO per Euro 45.315;

Proposta di destinazione degli utili o di copertura delle perdite

Si propone all'assemblea di rinviare interamente a nuovo la perdita di esercizio 2023 di euro 215.757,57.

La società, avvalendosi della facoltà di sospendere gli ammortamenti delle immobilizzazioni materiali e immateriali negli esercizi 2020, 2021 e 2022, ai sensi dell'art. 60 comma 7-ter del DL 104/2020 ha costituito una riserva indisponibile di ammontare corrispondente alla quota di ammortamenti non effettuata al netto delle imposte differite rilevate a fronte della deduzione fiscale extracontabile.

Nell'anno 2023 per effetto del parziale riallineamento fra ammortamento civile e fiscali di taluni cespiti, viene proposto all'assemblea che approverà il presente bilancio, la parziale liberazione della riserva indisponibile per ammortamenti sospesi costituita nei precedenti esercizi, per complessivi Euro 7.489.

La presente nota integrativa è redatta secondo quanto previsto dal Codice civile e dai principi contabili. Per ottemperare agli obblighi di pubblicazione nel Registro delle Imprese, una volta approvata, sarà convertita in formato XBRL; pertanto potrebbero essere poste in essere alcune variazioni formali necessarie per rendere tale nota compatibile con il formato per il deposito.

Il presente bilancio, composto da Stato patrimoniale, Conto economico e Nota integrativa, rappresenta in modo veritiero e corretto la situazione patrimoniale e finanziaria nonché il risultato economico dell'esercizio e corrisponde alle risultanze delle scritture contabili.

Il Presidente del Consiglio di amministrazione
Maria Serena Porcari

Dynamo
Academy
THE GOOD SCHOOL

“ Where dreamers become doers ”

MILANO

LIMESTRE

Via Ximenes 662, 51028 Limestone
San Marcello Piteglio (Pistoia)
Tel. 05 73621785